

**ЭКОЛОГИЯ  
и право**

**Волонтеры**

декабрь 2018 № 73

**BELLONA**

[www.bellona.ru](http://www.bellona.ru)

Полный PDF-архив журнала  
читайте на [bellona.ru](http://bellona.ru)

**12+**

# ЭКОЛОГИЯ и право

ENVIRONMENT & RIGHTS

## УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:

ООО «Экологический правовой  
центр «БЕЛЛОНА»  
mail@bellona.ru  
www.bellona.ru

## Генеральный директор:

Александр Никитин

## Исполнительный директор:

Артем Алексеев

## РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

### Главный редактор:

Ангелина Давыдова

### Выпускающий редактор:

Александра Солохина

### Литературный редактор:

Елена Веревкина

### Юрист:

Павел Моисеев

### Корректора:

Елена Веревкина

### Дизайн и верстка:

Ксения Вахрушева

### Художник:

Вячеслав Шилов

Адрес редакции и издателя:

191015, Санкт-Петербург,  
Суворовский пр., д. 59  
Телефон: +7 (812) 702-61-25

Электронная почта: mail@bellona.ru

Our address:

59, Suworovsky Prospect, St.Petersburg,  
191015, Russia

Отпечатано в ООО «ПОЛДИЗ»,

СПб, Бумажная ул., д. 9

Сдано в печать 24.12.2018

Тираж 999 экз.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Слово редактора</b>	3
<b>«Зеленый» добровольный вклад</b>	
<i>О роли волонтеров в экологическом движении</i>	4
Ангелина Давыдова	
<b>Приди и сделай!</b>	
<i>Волонтерство в современной России: кто, где и надо ли?</i>	
Наталья Парамонова	6
<b>Извилистый путь волонтерства</b>	
<i>Как в России эволюционировало экологическое добровольчество</i>	
Дмитрий Шевченко	10
<b>Сделай мир лучше с «Беллоной»!</b>	
Екатерина Блокова	14
<b>«Беллона», Петербург, Россия: нечто неожиданное</b>	
Мийа Пиетилайнен	16
<b>Победители конкурса В<sup>3</sup> – 2018</b>	17
<b>GREENPEACE и волонтеры: «зеленое» братство</b>	
Евгений Усов	18
<b>Лесные пожарные Ладogi</b>	
Подготовлено Мариной Эримметовой	22
<b>Заповедное волонтерство</b>	
Подготовлено Мариной Эримметовой	26
<b>Эковолонтерство в мире: тренды, причины, случаи</b>	
Ксения Вахрушева	30
<b>Целый мир держа в руках</b>	
Соня Швец	35
<b>Технологии для экологии</b>	
<i>Краудсорсинг и гражданская наука на службе изучения и сохранения природы</i>	
Татьяна Честина	38
<b>Волонтерские «профессии»</b>	
<i>Няньки для панд, сборщики листьев для коал и охранники черепаших роддомов: необычные способы помочь дикой природе в разных уголках мира</i>	
Татьяна Честина	40
<b>Победители конкурса ЭКО-ЮРИСТ – 2018</b>	44
<b>Волонтерство за границей: советы новичкам</b>	
<i>Как выбрать зарубежный волонтерский проект, как подготовиться и чего ожидать</i>	
Екатерина Блокова	46

## СЛОВО РЕДАКТОРА



Фото: UC Davis Humphrey Program

АНГЕЛИНА ДАВЫДОВА,  
главный редактор

### ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Новый выпуск журнала «Экология и право» мы посвятили вопросам эковолонтерства. Отчасти потому, что в России 2018 год был официально объявлен Годом добровольца и волонтера. Однако тематика журнала определяется не только государственной повесткой. На протяжении последних нескольких лет участники российского «зеленого» движения отмечают серьезный рост интереса к экологическому волонтерству, экоинициативам и работе общественных «зеленых» организаций.

Мы решили проанализировать эти процессы. Вспомнить, каким было природоохранное добровольчество раньше, и посмотреть, как оно развивается сейчас. Поделиться вдохновляющими историями добровольцев. Дать практические советы тем, кто хочет поехать на край Земли – чтобы внести свой небольшой, но такой нужный вклад в жизнь заповедных зон и местных сообществ.

Мы рассматриваем эковолонтерство не только с точки зрения добровольцев, но и с позиции руководителей и сотрудников принимающих организаций – национальных парков, заповедников и экологических объединений, которые не только давно и успешно сотрудничают с добровольцами, но и заинтересованы в дальнейшем развитии волонтерского «зеленого» движения. Подтверждение тому – немалое количество волонтерских экологических программ, действующих в России и за рубежом.

При этом важно понимать, что эковолонтерство – это не всегда что-то экзотическое, например кормление коал на тропическом острове. Это может быть и проведение экскурсий в расположенном неподалеку парке либо экоуроков для детей в школе по соседству, и помощь в организации раздельного сбора, а также работа в социальных сетях, на сайтах экологических движений. Найти себя можно в любом деле, главное, чтобы оно было по душе и на благо природы.

Надеюсь, что этот выпуск журнала будет интересен не только уже состоявшимся и опытным добровольцам, но и всем, кому близка тема экологического волонтерства.

Приятного и полезного прочтения!



С. 10



С. 18



С. 26



С. 30

# «Зеленый» добровольный вклад

## О роли волонтеров в экологическом движении

АНГЕЛИНА ДАВИДОВА

Подошел к концу 2018 год, объявленный в России Годом добровольца и волонтера. По официальным данным, число волонтеров в стране выросло с 7 до 14 миллионов, почти 90% населения подтверждают желание участвовать в общественно полезной работе, лидирующее направление усилий для добровольцев – благоустройство территории. Как изменилось законодательство в области волонтерства в России, каковы основные направления добровольческих активностей, почему добровольцев уравнили с волонтерами? Итоги «добровольческого года» подводит в своей статье **«Приди и сделай!» (стр. 6)** Наталья Парамонова, один из основателей фестиваля экологического кино «Экочашка», также регулярно работающего с добровольцами.

Добровольческие группы середины 1920-х годов, советские «зеленые» движения, дружины охраны природы, новые экологические движения 1980-1990-х годов, современные низовые экологические движения, а также роль между-

народных «зеленых» в создании новых добровольческих инициатив – Дмитрий Шевченко проследил историю становления добровольческого движения в нашей стране **[см. «Извилистый путь волонтерства», стр. 10]**.

Очевидно, что запрос на общественную деятельность среди молодых (и не только молодых) людей – есть. В этом убеждены и в «Беллоне», которая имеет большой опыт работы с добровольцами. Екатерина Блокова проанализировала форматы и направления работы с волонтерами в организации – читайте об этом в статье **«Сделай мир лучше с «Беллоной» (стр. 14)**. Также вас ждет увлекательный рассказ об опыте «зеленого» волонтерства в России Мийи Пиетилайнен, приехавшей из Финляндии, – **«Беллона», Петербург, Россия: нечто неожиданное» (стр. 16)**.

Ряд статей журнала посвящен рассказам представителей особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и общественных экологических организаций об

их работе с добровольцами. В материале Евгения Усова **«GREENPEACE и волонтеры: «зеленое» братство» (стр. 18)** отражена история привлечения добровольцев к работе российского отделения организации. О том, кто такие волонтеры, что они делают и к чему стремятся, расскажут сотрудники российского GREENPEACE, которые не так давно сами были волонтерами, – Анастасия Никитинская, Григорий Куксин и Софья Косачева.

А Наталья Максимова, Александр Шпер и Кристина Цуканова расскажут не только о работе Общества добровольных лесных пожарных (ОДЛП), созданного в 2008 году для борьбы с пожарами на севере Ладожского озера, но и о жизни волонтеров на островах **[см. «Лесные пожарные Ладоги», стр. 22]**.

Представители трех ООПТ и одной общественной организации – Аркадий Семенов (директор природного парка «Ленские Столбы»), Надежда Мурашова (начальник сектора экологического просвещения ГКУ «Дирекция ООПТ





С. 28



С. 14

Иллюстрация волонтера «Беллоны» Миии Пиетилайнен к занятию для школьников об экологических проблемах Финского залива и Ладожского озера

Санкт-Петербурга») и Татьяна Павлова (главный специалист сектора экологического просвещения ГКУ «Дирекция ООПТ Санкт-Петербурга»), Михаил Яблоков (эксперт по заповедному делу) и Дмитрий Лисицын (руководитель общественной организации «Экологическая вахта Сахалина») в статье **«Заповедное волонтерство»** (стр. 26) поделятся своим видением сотрудничества заповедников и заказников с добровольцами: кто требуется, где найти волонтеров, как выстроить совместную работу таким образом, чтобы сделать ее незабываемой для добровольца и полезной для заповедника.

Ксения Вахрушева, изучив опыт международного регулирования сектора добровольчества, анализирует тенденции и процессы изменений в международном волонтерстве, приводит конкретные примеры и истории – как принимающих организаций, так и самих добровольцев. Читайте об этом в материале **«Эковолонтерство в мире: тренды, причины, случаи»** (стр. 30).

В продолжение темы Соня Швец подготовила рассказы российских экологических волонтеров, поработавших в разных странах – Швеции, Финляндии, Германии и Великобритании (см. **«Цельный мир держа в руках»**, стр. 35).

Благодаря новым технологиям теперь можно анализировать тропические леса в Перу, изучать влияние изменения климата на пингвинов в Антарктике, делиться наблюдениями за природным миром, идентифицировать организмы и помогать ученым собирать данные – и все это не выходя из своей квартиры. Татьяна Честина в материале **«Технологии для экологии»** (стр. 38) приводит примеры проектов и инициатив в концепции краудсорсинга и гражданской науки в мире и в России, где активно используются новые технологии – спутниковый мониторинг, онлайн-карты, дроны и веб-камеры.

В другой своей статье – **«Волонтерские «профессии»** (стр. 40) – автор расскажет о самых экзотических видах

международных добровольческих программ, в которые требуются не менее экзотические специалисты – например, няньки для панд, сборщики бамбука для медведей и листьев для коал, охранники черепаших роддомов.

Читатели, еще только задумывающиеся о волонтерстве в другой стране либо уже ищущие программу за рубежом, найдут ценные советы в обзоре, подготовленном Екатериной Блоковой, **«Волонтерство за границей: советы новичкам»** (стр. 46): как выбрать программу или проект, на что обратить внимание, как получить финансирование, как адаптироваться в другой стране и многое другое.

Как видно из подборки материалов номера, волонтерское движение в нашей стране неумолимо набирает обороты. Волонтерских экологических программ, движений, инициатив, которые помогут сделать наш мир хоть чуточку чище, зеленее и добрее, – огромное множество. Выбор за вами!

# Приди и сделай!

## Волонтерство в современной России: кто, где и надо ли?

НАТАЛЬЯ ПАРАМОНОВА

**2018 год в нашей стране был объявлен Годом добровольца и волонтера. По мнению главы государства, этот год должен был не только отразить ценность добровольческого движения в России, но и сплотить всех неравнодушных граждан. Журнал «Экология и право» попытался разобраться в том, почему волонтеров уравнили с добровольцами и сохранится ли бесплатный труд на благо общества в будущем.**

5 декабря на Форуме добровольцев России были подведены итоги именно этого года. По данным оргкомитета, в 2018 году число волонтеров в России выросло с 7 миллионов человек до 14 миллионов, желание участвовать в общественно полезной работе теперь есть у 90% населения (против 60% в прошлом году), а число поисковых запросов выросло вдвое (по сравнению с 11 месяцами 2017 года), теперь их больше 700 тысяч.

По данным Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), самая популярная форма волонтерства в России – благоустройство территории. В благоустройстве участвовали 72% опрошенных. Тот же ВЦИОМ уточняет, что постоянно участвуют в волонтерской деятельности 7-8% населения страны.

### Волонтерские законы

Опрошенные «ЭиП» эксперты отметили, что Год добровольца не поменял кардинально их систему работы с волонтерами, но и не сильно усложнил ее новыми законодательными инициативами.

Новый Закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» вступил в силу 1 мая 2018 года. Закон уравнил понятия «волонтер» и «доброволец». Ранее в спортивных мероприятиях участвовали волонтеры, а в остальных добровольцы. Труд добровольцев, согласно закону, является безвозмездным.

В соответствии с законом доброволец может получать от организаторов мероприятия питание, форму, оборудование, средства индивидуальной защиты, оплату проезда до места назначения и обратно, страхование жизни и здоровья, психологическую помощь и возмещение

расходов. Также закон предусматривает для добровольца возможность получать поощрение за свой труд, в том числе в рамках конкурсов и грантов.

Вопрос, который больше всего волновал волонтерское сообщество, – надо ли заключать договоры на услуги добровольцев. Ранее закон обязывал заключать договоры с участниками спортивных мероприятий, новый закон оставляет этот момент на усмотрение организаторов мероприятий.

ТАСС приводит уточнение юристов: в договоре с добровольцем (волонтером) не должно быть никаких терминов трудового права (работа, отпуск, график, обязанности и т. д.). Даже подписав договор с организацией, доброволец может в любой момент отказаться от этой деятельности.

Закон ввел и новые понятия – «организатор добровольческой деятельности» и «добровольческая организация». Организаторами могут быть НКО и физические лица. Получение статуса физическими лицами не определено. «...Непонятно, какую деятельность в рамках закона может организовать физическое лицо с привлечением волонтеров. ...В теории пока непонятно, как юридически это будет оформлено, как это будет выглядеть с точки зрения даже налогового законодательства», – приводит ТАСС мнение юристов.

Государственные органы и органы местного самоуправления получили право привлекать добровольцев, чего ранее не могли делать. «В целом, всегда волонтерские мероприятия попадали под законодательство о массовых мероприятиях, о благотворительности и об НКО, об охране окружающей среды, в конце концов, но также сейчас вступил в силу закон о добровольчестве – добровольцев нужно регистрировать (вести базу), заключать волонтерские договоры, но, на мой взгляд, это не сильно усложнило работу. Большинство НКО и так эту работу уже вели», – считает представитель организации МосЭко Анна Нафиева.

Руководитель противопожарной программы российского GREENPEACE Григорий Куксин уточнил, что к основным документам, регулирующим работу до-



бровольных лесных пожарных, добавляется и лесное законодательство, в том числе правила тушения лесных пожаров. «Сейчас отработаны механизмы оплаты проезда добровольцев, если надо помочь перевезти их до места работ, а также проживания, питания, страхования от несчастных случаев и покупки для них средств защиты. Некоторые поправки в законодательство, принятые в этом году, даже несколько облегчили и упростили эти процедуры – теперь организация может, например, оплатить билеты или страховки для добровольцев, а не только потом компенсировать их расходы. При дорогих билетах это очень важно», – отметил Куксин.





Всероссийский лагерь эковолонтеров «Экодемия».

Фото: vk.com/ecodemiya

### Категория «волонтер»

Экологическое волонтерство в России можно разделить на три категории:

- массовые мероприятия, такие как посадки саженцев или уборка мусора;
- волонтерская деятельность на заповедных территориях;
- помощь в выполнении функций государства.

К последней категории следует отнести помощь в тушении лесных пожаров, а также работу общественных лесных инспекторов, которые появились в 2018 году.

Два самых массовых вида экологического волонтерства в России – посадка деревьев и уборка мусора.

### Разделили, убрали, переработали

Что касается уборки мусора, то здесь по числу участников лидирует субботник «Сделаем!». Подобные акции проходят в России с 2010 года. Акция международная, в мире она известна под названием «Всемирный день чистоты!» (World cleanup day!). 15 сентября 2018 года уборки прошли в 67 регионах России и еще 163 странах мира, в том числе в Новой Зеландии и на Гавайских островах.

В России в уборках приняли участие более 230 тысяч человек. Подготовка к «Сделаем!» началась еще в феврале 2017 года. Волонтеры сами занимались организацией акции, от информирования и проведения (где убирать, что, куда вы-

возить) до привлечения партнеров – муниципалитетов, компаний-перевозчиков и переработчиков, а также СМИ.

Заслуживает внимания и череда уборок «Сделаем!» (Let's do it!). Уборки проходили то самостоятельно, то присоединялись к государственному субботникам. «Сделаем!» объединял большинство волонтерских «антимусорных» движений и был включен в аналогичные мировые низовые инициативы.

К слову сказать, крупные субботники проходили в России и раньше. Множество акций организовало движение «Мусора.Больше.Нет» – первая в России добровольческая инициатива, выступающая против мусора и за отдельный

сбор. Идея МБН – привлечение участников уборки на безвозмездной основе, а также отказ от иерархической системы управления. Возможно, благодаря именно такому подходу движение до сих пор живо и развивается.

Из «антимусорного» движения выросла инициатива «Чистые игры». Организаторы этого проекта проводят акции по уборке с участием корпоративных волонтеров.

В 2011 году состоялась уборка «Блогер против мусора», которую придумал и запустил известный блогер Сергей Доля. Ему удалось привлечь к своей акции внимание СМИ, а также коммерческих партнеров, которые помогли провести уборку. Однако в дальнейшем акций «Блогер против мусора» не проводилось.

За прошедшие 15 лет организация подобных акций в России стала отработанной схемой, ее можно применить в каждом регионе. Впрочем, как и раньше, целью борцов с мусором является не совместная многотысячная уборка, а сохранение чистоты. Решение, предлагаемое волонтерским сообществом, – раздельный сбор, сортировка и переработка мусора. Это решение продолжает идею стремления к чистоте.

Переход от уборки к раздельному сбору привел к созданию такого крупного волонтерского проекта, как «Раздельный сбор», а также кампании российского GREENPEACE «За раздельный сбор». Во многом волонтеры, которые занимаются уборками, работают и с проблемой раздельного сбора.

Однако в связи с тем, что системы раздельного сбора в России не существует и идет реформа «мусорной» отрасли, волонтерам приходится вникать в систему государственного регулирования обращения с отходами и в законы, которые уже работают или будут работать в сфере отходов. Помогает им в этом взаимодействие с общественными советами, наблюдательными комиссиями и консультативными органами, которые в свою очередь взаимодействуют с властями и бизнесом.

Количество людей, вовлеченных в раздельный сбор, можно охарактеризовать цифрой в 254 тысячи. Именно столько человек подписали петицию GREENPEACE «За раздельный сбор».

### Посади лес

Кампанию с таким названием запустило движение ЭКА. Массовые посадки леса – это мероприятия в рамках лесовосстановления. На них удобно привлекать волонтеров, потому что понятно, что надо делать и как. На посадках леса работают некоммерческие или общественные

организации и государственные, лесные службы, которые обеспечивают волонтеров инструментом и саженцами.

Организируют посадки леса координаторы. Они договариваются с лесниками, информируют волонтеров, которые хотят принять участие в акции, решают организационные вопросы. «Многие регистрируются через гугл-форму, далее мы эти контакты передаем нашим региональным координаторам, и они с ними созваниваются и приглашают. В этом году многие зарегистрировались через гугл-форму, однако по ней мало кто пришел. В основном люди приходят благодаря социальным сетям, публикациям в СМИ и работе координаторов», – поясняет представитель ЭКА Марианна Мунтяну.

В российском GREENPEACE восстановлению лесов выделено в отдельную программу «Возродим наш лес». Деятельность строится вокруг работы с детьми в школах.

Около 15 миллионов саженцев деревьев и кустарников высаживают в России ежегодно. Часто эти акции спонсируют крупные компании, такие как РЖД, РУСАЛ, СИБУР и другие ресурсные и добывающие производства. Нередко лес сажают в рамках корпоративного волонтерства.

Однако, по мнению координатора добровольческих лесных проектов с многолетним стажем Владимира Захарова, массовые волонтерские посадки деревьев часто превращаются в имитацию полезной деятельности: «Людей действительно нужно учить. Это не так сложно, но требует определенных усилий. На больших акциях это сделать нереально. Да и мотивация у людей разная – побывать на природе, пофоткаться, выполнить распоряжения учителей или начальства».

По словам специалиста, посадки – долгосрочный проект, поэтому существует Школа лесного добровольца, где волонтеров учат сажать деревья, объясняют базовые «лесные» понятия и формируют сообщество.

### Экодемия в действии

В 2018 году Экоцентр «Заповедники» и Минприроды России запустили проект «Экодемия». С июня по сентябрь в 12 национальных парках были организованы смены «зеленых» волонтеров.

«Министерство добавило бюджет на проведение проекта «Экодемия», благодаря чему мы смогли провести три смены волонтерских лагерей, сделали новое полотно тропы и проработали два маршрута. Волонтеры много помогли на сенокосе, уборках мусора,

в вольерном комплексе, откликнулись на срочные призывы по расчистке троп после ливней и селей. Лучше всего на привлечение работает Инстаграм, там самые отзывчивые люди, в сети «ВКонтакте», наоборот, нас постоянно обвиняют в эксплуатации рабского труда. Мы наших волонтеров в Кавказском заповеднике очень любим и на будущий год планируем работать плотнее и собрать волонтерский костяк из местных, пока же к нам стремятся больше из других городов, им интереснее, а для устойчивой системы опираться лучше на тех, кто живет рядом», – рассказала заместитель директора Кавказского заповедника Ольга Пегова.

По данным Минприроды, в 2018 году на заповедных территориях было проведено около 2000 акций, в которых участвовало более 50 тысяч волонтеров. Самые крупные проекты – создание экологических маршрутов и экотроп в рамках всероссийского конкурса «Зеленый маршрут» (в проекте приняла участие 21 ООПТ федерального значения), всероссийская экологическая акция «Волонтеры могут все» и межрегиональный проект «Письма животным».

Практически все заповедники и национальные парки организуют волонтерские программы. Они не всегда массовые, зачастую требуется лишь несколько толковых специалистов, чтобы помочь сотрудникам ООПТ в работе. Наиболее полную информацию о возможностях для волонтеров можно найти на сайте волонтерского центра «Бурундук» или на сайтах конкретных ООПТ.

### Доброволец вместо государства?

Здесь хотелось бы поговорить о двух волонтерских проектах – добровольные пожарные и общественные инспекторы.

«Добровольные лесные пожарные – неравнодушные люди. Мы защищаем природные территории от огня, боремся с причинами возникновения возгораний и меняем отношение общества к этой проблеме», – говорится на сайте российского GREENPEACE.

Ежегодно весной около 15 человек – добровольных пожарных – вместе с сотрудниками GREENPEACE отправляются предотвращать и ликвидировать природные пожары, а также просвещать население – потому что около 90% пожаров происходит по вине людей.

Григорий Куксин поясняет, что первоначально в проект приходят на специальные семинары и тренинги, которые обычно проводятся зимой: «Это и предварительная подготовка, и своего рода отбор. Новые добровольцы успевают



присмотреться к нам, а мы к ним. Те, кто пришел случайно или не вписывается по каким-то убеждениям, базовым ценностям, отсеиваются на этом этапе. Курсы – не только про тушение, хотя и вопросам техники, тактики, картографии, связи, первой помощи уделяется много внимания. Но есть также занятия по работе со СМИ, по информационной работе в соцсетях, по проведению уроков и игр для детей».

По мнению Куксина, проект хорош своей регулярностью, задача проекта – предотвращать пожары и выстраивать горизонтальные связи в регионах между людьми, которые заинтересованы в этой теме: «Люди самоорганизуются и пытаются помочь. Не всегда эффективно. Часто в конфликте с властью. Без нормального оборудования. Но добровольцы быстро учатся – мотивация высокая. Ну и более опытные добровольцы из давно существующих организаций стараются помогать, подсказывать, делиться оборудованием».

Добровольный пожарный или профессионал – разницы нет, потому что перед пожаром все равны, а упавшее дерево, по выражению Григория Куксина, трудовую книжку не спрашивает. Часто добровольные пожарные экипированы лучше профессионалов, стоимость снаряжения волонтера может достигать до 200 тысяч рублей, но с учетом того, что один спасенный им дом стоит гораздо больше, это не кажется высокой ценой, не говоря уже о жизни самого пожарного.

Сейчас добровольные лесные пожарные работают вполне в рамках существующего правового поля. По закону о пожарной безопасности каждый гражданин обязан оказывать посильную помощь в тушении пожаров. Основными документами, регулирующими работу добровольных пожарных, являются законы о благотворительной деятельности, о некоммерческих организациях, а также лесное законодательство.

«Много путаницы внес спешно принятый в 2011 году закон о добровольной пожарной охране. Он был очень некачественным, реально развивать добровольчество он скорее мешал. А еще – показуха в масштабах страны для демонстрации того, как он заработал, привела к тому, что на бумаге у нас почти миллион пожарных добровольцев, а в реальности тушить некому. Сейчас над законом существенно поработали, а некоторые поправки в законодательство, принятые в этом году, даже упростили эти процедуры», – рассказывает Куксин.

Представитель GREENPEACE считает, что добровольные пожарные останутся,

но их роль должна поменяться. Сейчас они закрывают «дыры» в неоптимальной работе государственных служб.

«На данный момент в России количество населенных пунктов, до которых просто не могут быстро доехать пожарные, так велико, что без добровольцев не обойтись. Я считаю, что добровольцы хорошо справляются с тушением пожаров, в некоторых случаях лучше, чем профессионалы (например, торф на данный момент лучше тушат добровольцы), и отлично следят за безопасностью (я работала с профессионалами и мне есть с чем сравнить). Если бы добровольцы вдруг перестали быть нужными на пожарах, то мы, конечно, нашли бы себя в смежных областях. Но это вопрос скорее из области фантастики», – полагает бывшая сотрудница Авиалесоохраны и добровольный пожарный российского GREENPEACE с восьмилетним стажем Анна Барне.

#### **Инспекторы на общественных началах**

Деятельность общественных инспекторов узаконена поправками в ст. 68 Федерального закона «Об охране окружающей среды» и приказом Минприроды России, который регламентирует их деятельность. В 2018 году в России заработала система подготовки общественных инспекторов по охране природы.

«Было очень много вопросов, на которые не было ответа. Как будут называться люди – общественные экологические инспекторы или государственные? Каков порядок их действий в разных ситуациях? На что они имеют и не имеют права? Будут ли они «привязаны» к какому-то ООПТ или смогут действовать по всей Москве? И многое другое. За полгода мы совместно постарались ответить на эти вопросы, а также создали уникальную программу дополнительного образования – Основы экологической безопасности и общественного экологического контроля», – рассказывает Анна Нафиева.

В течение 2018 года около тысячи человек прошли обучение на общественных инспекторов. Больше 200 человек подтвердили свои знания в ходе предварительного тестирования и пройдут аккредитацию в статусе экологического общественного инспектора.

Общественные инспекторы – государственная программа, которая вошла в число проектов, поддержанных президентскими грантами в этом году. Получить статус общественных инспекторов намерены те, кто добровольно занимается защитой лесов, борьбой с незакон-

ными свалками и загрязнением окружающей среды. Насколько этот статус позволит улучшить экологическую ситуацию, пока говорить рано – нет опыта его применения на практике.

Владимир Захаров предостерег от противопоставления общественных инспекторов и государственных служб – по словам специалиста, они должны друг с другом работать, а не воевать.

«Когда-то давно на биофаке МГУ была группа по борьбе с браконьерством (БСБ). И, что удивительно, свое существование она закончила тогда, когда прекратился государственный контроль. То есть в норме общественники с государством не конкурируют, а дополняют друг друга», – считает и эксперт КРМГ Владимир Лукин.

#### **Волонтерское будущее**

Если снова пройти по волонтерским категориям, то будущее первых двух эксперты видят в развитии форматов. Речь о каскадном или кросс-направленном волонтерстве, когда помощь идет сразу в нескольких направлениях одним действием.

«Можно собирать вторсырье, реализовывать его переработчику, а собранные средства направлять на благотворительность. Мы проводим совместные акции с приютом для безнадзорных животных «Красная сосна» в Москве на Лосином Острове. Волонтерам дают собак на выгул, а мы выдаем им мешки для мусора, перчатки и проводим краткий экскурс об этой природной территории, объясняем, зачем ей помогать», – приводит пример Анна Нафиева.

Возникает вопрос: останутся ли при деле волонтеры, которые фактически дублируют надзорную функцию государства? Здесь мнения экспертов разделились. 10% полагают, что не должно быть добровольных пожарных или инспекторов – это работа для профессионалов, 90% считают, что волонтеров можно вписать в систему охраны окружающей среды и создать условия, которые помогут не исправить недостатки, а построить более эффективную модель. По словам экспертов, в деле охраны окружающей среды достаточно возможностей для самореализации волонтеров – от небольшого собственного проекта до участия в массовой акции.

«За последнее время сформировалась культура волонтерства. Стало очевидно, что волонтер – это не бесплатная рабочая сила, это не просто кто-то, кому нечем заняться, а человек, который действует по зову сердца, чтобы помочь другим», – подвела итог Анна Нафиева. ■

# Извилистый путь волонтерства

## Как в России эволюционировало экологическое добровольчество

ДМИТРИЙ ШЕВЧЕНКО

**Эволюция добровольчества в нашем обществе в последнее столетие проходила по спирали: за ростом интереса к «добровольному» добровольчеству приходила социальная апатия, которую государство умело использовало для развития «суррогатного» добровольчества. И наоборот: «административное» волонтерство быстро сходило на нет, как только менялись исторические условия и пробуждался интерес к настоящей, «не из-под палочной» общественной деятельности. Добровольческое движение в деле охраны окружающей среды не стало исключением из общего тренда.**

### Добровольчество разной степени добровольности

Охрана окружающей среды всегда считалась элитарным занятием. Элитарным не в том смысле, что природоохранной деятельностью занимается некая элита, а в том, что традиций поистине массового и при этом устойчивого «зеленого» движения в нашей стране никогда не было: охрана природы традиционно считалась и считается у нас делом избранных, делом некоей элитарной группы (очень разной по своему составу), к которой общество испытывает весьма смешанные чувства – от восхищения до равнодушия, раздражения или вовсе откровенной ненависти.

Во все времена в нашей стране власть, мягко говоря, не слишком приветствовала самостоятельную народную активность в каких бы то ни было сферах. Да и сама проблематика (охрана окружающей среды) никогда особо не попадала в фокус внимания государства, если не считать отдельных экологических проблем, молчать о которых было уже невозможно.

Первой экологической общественной организацией, появившейся в нашей стране, принято считать основанное в 1924 году Всероссийское общество охраны природы (ВООП) – этаким аналогом зародившихся в тот же период Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ), Общества содействия обороне, авиационному и химическому строительству (ОСОАВИАХИМ) и тому подобных организаций, главной целью которых было создание

видимости бескорыстного и добровольного порыва советских граждан решать важные государственные задачи.

ВООПу, по замыслу Наркомпроса, была отведена функция «разработки научных вопросов сохранения и восстановления природных запасов», т. е. уже из самой цели организации, в общем-то, не следовало, что она будет развивать гражданскую активность. Скорее наоборот: общественный интерес к охране природы государство попыталось свести к подготовке научных работ, проведению научно-практических конференций и прочему, на которых, конечно, часто принимались резолюции по проблемам, поднятым «по просьбам трудящихся».

С другой стороны, власти, очевидно, понимали, что квазигосударственная общественная организация не может удовлетворить спрос на «физическую» активность граждан. В качестве такой опции было предложено участие в Обществе озеленения населенных пунктов, которое являлось по форме добровольческой организацией, но не было таковой по сути: многих к участию в «полезной общественной деятельности» склоняли принудительно через пионерию, комсомол, места учебы и работы.

В 1950-е годы на волне хрущевских реформ, не обошедших стороной и общественные организации, Общество озеленения слили с ВООПом (точнее сказать, влили), и «пополневшее» Всероссийское общество охраны природы формально стало одной из самых больших общественных экологических организаций в мире, которой фактически на аутсорсинг было, например, отдано такое направление, как подготовка оснований создания особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и продвижение соответствующих решений в органах власти.

Не многие знают, что немалая часть ныне существующих в российских регионах ООПТ (которые реально позволили сохранить большое количество природных уголков в постсоветский период) были созданы как раз в 1960-1980-е годы, когда в ВООПе усиленно трудились над подготовкой научных трудов: обследовали уникальные природные территории и объекты, привлекали ученых, вели, как

теперь принято говорить, лоббистскую работу с местными властями и структурами КПСС.

### Советский «зеленый» мейнстрим

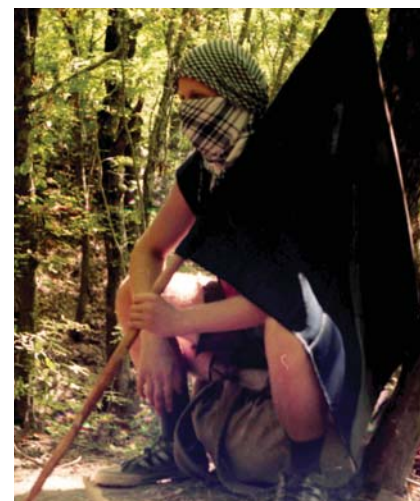
Впрочем, в тот же период в стране начало бурно развиваться «зеленое» движение «неакадемического» толка. В 1960 году по инициативе студентов и преподавателей при биологическом факультете МГУ создается Дружина охраны природы (ДОП). Как раз в тот период многие контролирующие ведомства, которые работали с природными ресурсами, создали общественные инспекции, на базе которых можно было заниматься практической природоохранной деятельностью: контролировать использование леса, собирать вторсырье, ловить браконьеров всех мастей и разновидностей и так далее, имея официальные полномочия общественного инспектора и поддержку со стороны государства.

Кроме того, под влиянием зарождающегося движения в Закон РСФСР «Об охране природы в РСФСР» была внесена статья о том, что «в помощь государственным органам при местных отделениях Всероссийского общества содействия охране природы и озеленению населенных пунктов учреждаются общественные инспекции по охране природы, которые согласуют свою деятельность с другими общественными инспекциями».

Эта законодательная новация послужила катализатором для стихийно начавшегося процесса – дружины охраны природы появились при Московском обществе испытателей природы, Тартуском университете, Эстонской сельскохозяйственной академии, Ленинградской лесотехнической академии.

К концу 1970 года дружины уже действовали в университетах в Ереване, Ленинграде, Томске, Харькове, Киеве, Брянске. С 1971 года Дружина охраны природы биофака МГУ фактически стала координационным центром для других дружин и источником полезного опыта и знаний (ДОП биофака МГУ активно издавала методички, агитки) – в стране активно формировалась реальная сеть волонтерских молодежных «зеленых» объединений.





В конце 1990-х годов, борясь с несправедливостью, защитники природы совмещали мирные методы с радикальной протестной активностью.

Фото из архива «Экологической вахты по Северному Кавказу»

После конференции «Молодежь в борьбе за охрану природы» в 1974 году, которая прошла в Казани, начинается новый этап в развитии Движения Дружин охраны природы. Доселе разрозненные группы начинают объединяться под эгидой общих программ.

В том же 1974 году одновременно три дружины – в Москве (МГУ), Томске (ТГУ) и Кирове (КСХИ) – пришли к выводу о необходимости исследования браконьерства как социального явления. А в 1977 году возникла межДОПовская программа «Фауна», в рамках которой был создан междружинный отряд «Заповедники». Общественные инспекторы начали активно работать в Астраханском и Байкальском заповедниках: инспектировали территорию, помогали ловить браконьеров и нелегальных посетителей и т. п.

ДОПы так рьяно взялись за работу в заповедниках, что к 1979 году, по сути, взяли под свой контроль, например, заповедную систему Туркмении, где, в частности, сумели добиться создания Сьунт-

Хасардагского заповедника на площади 29 тыс. га в горах Карадага. Охрану нового заповедника обеспечивала молодежь из Новосибирска, Москвы, Ташкента, Ленинграда, Ростова-на-Дону, Донецка, Кишинева и многих других городов.

Впрочем, во второй половине 1980-х студенческая природоохранная деятельность резко пошла на спад: у нового поколения студентов появились другие, недоступные ранее способы самовыражения (музыкальные субкультуры и т. п.), а их старшие товарищи понимали, что в стране подул ветер перемен, сулящий другие заманчивые перспективы.

«У нас в Нижнем Новгороде, как во многих крупных городах, стали появляться так называемые молодежные центры, нечто вроде хозрасчетных организаций внутри ВЛКСМ, – вспоминает ветеран Движения Дружин охраны природы Асхат Каюмов, лидер экологического центра «Дронт». – Где-то открывали видеосалоны, в которых крутили «Звездные войны» и «Приключения Индианы Джонса», а в Нижнем появился моло-

дежный центр с экологическим уклоном, причем учредителем центра стал сам обком ВЛКСМ».

Объединение, рассказывает Каюмов, стало «творческим центром для специалистов» (в том числе из числа бывших ДОПовцев), которые работали над различными проектами по защите окружающей среды (например, разрабатывали предложения по модернизации системы очистки сточных вод). Другой ключевой темой стали особо охраняемые природные территории: ребята включились в работу по обследованию, проектированию, приведению в порядок документации различных ООПТ.

«По мере того как разваливался комсомол и прочие советские институты, природоохранная инициатива стала переходить в частные руки, в том числе коммерческие и полукommerческие. Появилась возможность самим открывать общественные организации, продвигать собственную повестку. Так мы и ушли в свободное плавание, основав экоцентр «Дронт», – говорит Асхат Каюмов.



## Протест как новая идея

Отчасти причиной стремительного роста студенческих природоохранных дружин в 1960-1970-е годы стало то, что в стране было не так много форм легальной полевой общественной активности (если не считать добровольные народные дружины для помощи милиции, ДНД), а у молодежи к 1970-м годам сформировался отчетливый запрос на участие в общественной жизни не только под эгидой партии и комсомола.

Но, с другой стороны, когда появилось больше свободы, исчезла и инфраструктура для низового экологического волонтерства: на рубеже 1990-х большая часть дружин и волонтерских объединений саморасформировались. В какой-то степени наследником системы прежних ДОПов стал Социально-экологический союз (СоЭС). Фактически, это была первая в СССР полностью независимая от властей общественная экологическая организация всесоюзного масштаба – правда вектор ее деятельности был направлен не столько на полевую деятельность и развитие волонтерства в этой сфере, сколько на содействие в «профессионализации» и «технологизации» природоохранного движения.

Достаточно, например, вспомнить, что СоЭС еще в начале 1990-х годов стал использовать электронную почту и вообще компьютерные технологии, активно тиражировал свой опыт организациям – членам СоЭС, благо появились возможности привлекать для этих целей средства иностранных фондов, чему государство совершенно не препятствовало, а то и негласно поощряло.

## Радикальные акции тогда казались естественным инструментом природоохранной деятельности, позволяющим докричаться до власти

Профессионализация экологического движения серьезно расширила его горизонты: стало возможным заниматься не только общественной инспекторской деятельностью, но и поднимать проблемы промышленного загрязнения, атомной энергетики, вопросы обращения с отходами, ведения лесного хозяйства, использования ГМО, загрязнения рек и морей... Запретных тем больше не стало. Появилось неведомое ранее понятие – «экологические права» граждан, защита которых стала отдельным большим течением в российском экодвижении.

Подобная «диверсификация» деятельности дала новый импульс интересу

к добровольческому участию в природоохранном движении. Причем такое волонтерство было разношерстным, плохо структурированным и часто весьма радикальным: молодежь, жаждущая акций прямого действия, просто присоединялась к наиболее заметным протестным организациям и группам. И надо сказать, что выбрать было из чего...

Наиболее заметной радикальной организацией в те годы были «Хранители радуги». Эта неформальное движение возникло в 1989 году на волне протеста (кстати, успешного) против строительства завода по уничтожению химического оружия в Чапаевске. Затем были многочисленные протестные лагеря, блокады и акции по всей стране: «Хранители» бились за спасение национального парка Самарская Лука, требовали прекратить работу карьера на территории парка, проводили акции против строительства высокоскоростной магистрали (ВСМ) Санкт-Петербург – Москва, которая должна была пройти по территории Валдайского национального парка (в 1996 году строительство отменили), а в 1995 году в Краснодарском крае даже смогли на какое-то время остановить возведение терминала по экспорту сжиженных углеводородов.

Сколько человек участвовало в движении «Хранители радуги», сегодня сказать сложно – движение было не столь массовым, сколь заметным, потому что всегда опиралось на поддержку местного населения.

«Радикальные акции тогда казались естественным инструментом природоохранной деятельности, позволяющим

докричаться до власти. И за это тогда не сильно наказывали, если не считать отдельных инцидентов», – рассказывает Андрей Рудомаха, лидер «Экологической вахты по Северному Кавказу».

В конце 1990-х Рудомаха возглавлял анархо-экологическую коммуны «Атши» и отделения СоЭС в Адыгее и Краснодарском крае, умудряясь совмещать мирные методы деятельности классических НКО с радикальной протестной активностью движений типа «Хранители радуги». Коммуна «Атши» тогда состояла из людей разных возрастов, но преимущественно молодежи, которая, по словам Рудомахи, «пыталась реализовать аль-

тернативные жизненные сценарии, борясь с несправедливостью».

Борьба с различными вредоносными проектами и явилась той самой борьбой с несправедливостью по отношению к природе и местному населению. Сподвижники Андрея Рудомахи поучаствовали во всех громких кампаниях того времени на юге России: против трубопровода Каспийского трубопроводного консорциума, против газопровода «Голубой поток», против строительства портовых комплексов на Таманском полуострове и др. Коммуна просуществовала почти до середины 2000-х годов, пока из-за ужесточения законодательства и постепенного роста репрессивной активности государства не пришлось, как говорит Рудомаха, перемещаться в «легальные поля»: зарегистрировать официальную НКО, отойти от радикальных позиций и заняться «скучной, но важной сидячей работой».

Вслед за этим организация пережила и драматичный период взаимоотношений с прежними активистами: не все положительно восприняли произошедшие изменения. Однако как раз благодаря тому, что появилась «институциональная» структура, возникли выходы на новую аудиторию: вокруг организации начал быстро формироваться костяк сторонников – сегодня это несколько десятков человек разных возрастов и профессий, живущих в разных странах и российских регионах.

«Это самые разные люди. Кто-то пришел на волне разных протестных кампаний, кого-то лично затронула экологическая проблема, кто-то просто хочет быть частью какого-то сообщества. Кто-то готов участвовать в выездах и общественных инспекциях, кто-то оказывает разовые услуги на бескорыстной основе – от починки оргтехники и переводов текстов на иностранные языки до юридической помощи», – рассказывает Андрей Рудомаха.

На другом фланге протестной экологической активности на общероссийском уровне встало появившееся в 1992 году российское отделение GREENPEACE. Организация уже в первые годы своей деятельности провела громкие акции в Москве, Челябинске, на Байкале, но в отличие от «Хранителей радуги» и аналогичных региональных групп в GREENPEACE изначально делали упор на «продуманный и безопасный» протест.

«Технически сложных акций было очень много и на воде, и на мостах, но мы никогда не перекрывали жизненно важные объекты и транспортные артерии. Люди от наших акций не страдали. Правда, был случай, когда мы перекры-

ли трубу, и в кабинете директора ЦБК «Цепрусс» (ныне закрытое предприятие в Калининградской области. – Д. Ш.), а также в туалете заводоуправления все стоки полились им на пол», – вспоминает руководитель Токсической программы российского GREENPEACE, один из первых активистов этой организации Алексей Киселев.

То, что российскому отделению GREENPEACE удавалось сочетать различные технологии общественного воздействия (среди которых радикальные акции были далеко не главным средством), позволило организации поступательно наращивать количество сторонников, и на сегодняшний день она является одним из лидеров по количеству вовлеченных в ее деятельность добровольцев. На сайте организации сообщается, что в России GREENPEACE поддерживает контакты с 350 тыс. человек через различные онлайн-инструменты, из этого количества более 10 тыс. человек осуществляют регулярную финансовую поддержку организации, а около 3,5 тыс. помогают в разных проектах, участвуют в акциях, экспедициях, организуют мероприятия под эгидой GREENPEACE в своих регионах.

### **Запросы добровольца XXI века**

Тренд последнего десятилетия – спрос на «безопасный» экологический активизм – такой, за который не посадят в СИЗО, не заведут дело «по экстремизму», не подвергнут физическому насилию. Реалии сейчас слишком отличаются от тех, что были в 1990-х и даже в начале 2000-х, – и это хорошо понимают в большинстве организаций, деятельность которых завязана на работе с волонтерами.

В том же российском GREENPEACE сегодня делают упор на вовлечение своих сторонников в мирные акции – тушение пожаров на природных территориях, акции по раздельному сбору мусора, посадки леса, борьба за чистый воздух в городах. Например, в этом году в рамках международного проекта #CleanAirNow GREENPEACE с помощью волонтеров запустил исследование, которое позволит выяснить реальные, а не декларируемые властями уровни загрязнения атмосферного воздуха диоксидом азота – опаснейшим загрязнителем, источником которого являются ископаемое топливо и промышленные выбросы.

В проекте участвовали более 400 человек из Москвы, Петербурга, Казани, Нижнего Новгорода, Екатеринбургa, Самары, Воронежа, Ростова-на-Дону, которые установили 500 диффузионных трубок для измерения концентрации диоксида азота.

Мирными форматами работы с добровольцами занялись в дружинах охраны природы. Пережив период драматичных пертурбаций в 1990-е годы, ДОПы обрели новую жизнь в начале 2000-х – в незначительной степени при поддержке государства, которое постоянно ищет для молодежи «правильные» форматы добровольчества.

Так, в тот период возродились дружины в Ульяновске, Йошкар-Оле, были созданы с нуля студенческие объединения в Благовещенске, Биробиджане, Владивостоке, Хабаровске. Правда, той же деятельностью, которой занимались их родители, нынешнее поколение ДОПовцев заниматься не готово. Нынешние дружины охраны природы – это скорее просветительский проект, хотя и некоторая часть полевой деятельности осталась.

К примеру, центральной темой деятельности Дружины охраны природы МГУ является противопожарная кампания: специально обученные волонтеры оберегают от огня заказник Журавлиная родина в Талдомском и Сергиево-Посадском районах Московской области, где раньше часто возникали ландшафтные пожары из-за того, что на окрестных сельхозполях жгли сухой. Упорная работа добровольцев дала результат: на некоторые участки заказника огонь не заходил уже 3-4 года, здесь восстановилась среда обитания редких птиц – это служит предметом особой гордости активистов.

Положительные результаты деятельности – безусловно, лучшая мотивация для волонтера. Но не единственная. Как считает Евгений Вязов, председатель молодежного экологического движения

лами, получать уникальный опыт – зачастую это едва ли не главная мотивация для молодых людей, готовых безвозмездно трудиться на кордонах заповедников, участвовать в уборке металлолома на арктических островах или тушить лесные пожары на Байкале.

Например, созданный в 1996 году Эколого-просветительский центр «Заповедники» активно эксплуатирует желание молодежи увидеть мир, причем познать его глубже и лучше, чем обычный турист, а вдобавок приобрести и кучу полезных навыков – от экскурсовода до рейнджера. С 2002 года центр «Заповедники» реализует волонтерскую программу «Бурундук», которая развивает экологические добровольческие проекты на заповедных территориях России и участвует в программах обмена с другими странами.

### **Супермаркет для волонтера**

Экологическое добровольчество в России выходит на новый эволюционный виток, особенностью которого является то, что если раньше волонтерство должно было на чем-то базироваться и кем-то управляться, то теперь – благодаря Интернету и социальным сетям – граждане имеют возможность объединяться для бескорыстной деятельности, не завязываясь на каких-либо университетах, государственных или общественных структурах, чему служат многочисленные примеры общественных попечительских советов парков, скверов, архитектурных объектов, движений против мусора и т. п.

При этом очевидно, что запрос на общественную деятельность среди молодых (и не только молодых) людей –

## **Сегодня одним из стимулов участвовать в экологической деятельности служит возможность бесплатно путешествовать по стране, за ее пределами и получать уникальный опыт**

«Третья планета от Солнца» (основной профиль деятельности организации – различные проекты с добровольцами), каждый доброволец должен видеть, что участие в том или ином проекте приносит ему пользу как для личного развития – например, для развития навыков общения, публичных выступлений, ораторства, так и для возможного запуска собственного проекта в той области, которая ему интересна.

Другим популярным стимулом участвовать в экологической деятельности сегодня служит возможность бесплатно путешествовать по стране и за ее преде-

сть. В таких условиях задачей «зеленых» организаций становится создание для потенциальных волонтеров такого «супермаркета» – как можно более широкого выбора возможных форм активности – от участия в исследовательских и просветительских проектах до протестной деятельности. И, конечно, видное место на «полке» этого «супермаркета» должен занимать генератор проектных идей для самих же волонтеров: каждый должен иметь шанс стать частью профессионального «зеленого» сообщества и... найти своих добровольцев-единомышленников. ■

# Сделай мир лучше с «Беллоной»!

ЕКАТЕРИНА БЛОКОВА

Волонтеры участвуют в работе «Беллоны» практически с самого начала существования организации. Каждый год волонтерами становятся студенты, школьники, молодые специалисты, а также пенсионеры. Задач для волонтеров множество: одни проводят экологические занятия в школах и мастер-классы, другие участвуют в субботниках и фестивалях, полевых выездах, третьи помогают искать информацию, пишут статьи.

Сотрудничество с волонтерами – это всегда взаимная помощь: волонтеры помогают реализовываться проектам, а взамен получают знания, опыт, новые навыки и радость от своего вклада в природоохранную деятельность.

## Просвещать все хотят!

Самый привлекательный для волонтеров проект, в котором всегда нужна помощь, – это организация экологических занятий в школах. Во-первых, важность экологического просвещения очевидна, а во-вторых, участие в школьных занятиях не требует специальных навыков. Все необходимое для проведения занятий спикеры получают в «Беллоне»: проводятся встречи, на которых изучается содержание урока, на семинаре по ораторскому мастерству психолог учит удерживать внимание детей и выступать с удовольствием, выдаются все необходимые материалы. К проведению экозанятий в школах чаще всего присоединяются студенты и молодые родители, которых волнуют вопросы формирования у детей заботливого отношения к природе.

## Евгения Губина, волонтер «Беллоны»:

*Проведение экологических занятий делает меня счастливой – это очень вдохновляющая деятельность! Я рада тому, что помогаю детям узнать много нового и интересного об окружающем мире, экологичном образе жизни.*

*У меня есть свои дети, поэтому я чувствую, чего ждут от меня ребята в классе – личного внимания, хорошего отношения, увлекательных рассказов. Во время занятий я стараюсь ориентироваться по ситуации: иногда часть лекционного материала превращаю в дополнительные игры-*

*конкурсы, если в какой-то момент понимаю, что детям необходимо расслабиться.*

## Иностранцы тоже «в деле»

Поработать в «Беллоне» приезжают волонтеры из других стран – Финляндии, Бельгии, Германии, Италии, Франции, Америки. Чаще всего это молодые люди, которые ищут себя и пытаются сориентироваться в своей дальнейшей профессиональной деятельности.

Не все волонтеры говорят по-русски, поэтому специально для них появилось направление «Экологические встречи на иностранных языках». В основном эти встречи проходят на английском, но у нас был опыт проведения уроков и на других языках, например в школах с углубленным изучением немецкого и финского.

На встречах мы освещаем разные темы, и в основном они отражают личные интересы волонтеров: кто-то готовит выступление об экологических проблемах в его родном крае, кто-то с энтузиазмом рассказывает о важности лесов для биосферы, также поднимались темы о пчелах и их значении для биоразнообразия, о выращивании овощей в городских условиях. Очень значимые для иностранных волонтеров темы – изменение климата и переработка отходов. Последняя особенно популярна, поскольку по этой теме европейским волонтерам есть что рассказать и есть чем поделиться – в России система раздельного сбора и переработки отходов пока еще не развита.

Вообще, очень важно, чтобы волонтеры рассказывали о том, что волнует их самих, потому что основная цель таких занятий – вдохновить школьников, показать им другой – экологичный – образ жизни, поделиться опытом, дать советы.

## Лара Марелли, волонтер «Беллоны» из Италии:

*Наши уроки направлены на то, чтобы показать детям, как прекрасна наша планета! А моя задача – научить их понимать важность защиты хрупкой природной среды. Также я рассказываю о принципах раздельного сбора – стараюсь увлечь ребят этой темой.*

*Я твердо убеждена в том, что необходимо повторно использовать вещи, покупать поддержанные товары, продукты местного производства – там, где это возможно, и ограничивать потребление всех ресурсов до минимума – тогда мы сможем сделать наше будущее лучше, чище и ярче. Я хочу, чтобы дети понимали это.*

## Эковолонтер – не только работа...

С 2018 года в «Беллоне» открылось направление «Школа профессионального развития ЭкоВолонтера»: для волонтеров, работающих в организации, проходят семинары и мастер-классы на разные темы, связанные с охраной природы. Во-первых, эта подготовка нужна для того, чтобы волонтеры успешнее справлялись с задачами, будь то проведение экологического занятия или написание статьи. Во-вторых – для привлечения и просвещения активных ребят, которые решили посвятить свое свободное время работе в экологическом центре. Посетить семинар может любой желающий совершенно бесплатно, это не обязывает к участию в других проектах, однако, как показала практика, впоследствии многие присоединяются в качестве волонтеров.

В «Беллоне» уже прошли семинары «Как сделать экоурок интересным», «Ораторское мастерство для экоактивистов», «Балтийская кольчатая нерпа», «Биоиндикаторы в природе», «Незаконный захват леса и берегов», «Общественный экологический контроль: как стать экологическим инспектором», «Общество добровольных лесных пожарных», «Основы экологической журналистики» и другие.

Каждый семинар нацелен на то, чтобы глубже раскрыть тему, с которой работают волонтеры. Например, в рамках Школы ЭкоВолонтера на семинаре «Биоиндикаторы в природе» опытный педагог и организатор экспедиций Тамара Пестова рассказала о том, какие явления в лесу могут свидетельствовать об опасности – загрязнении или повышенном уровне радиации.

Все знания, полученные на семинарах, безусловно, будут полезны волонтерам, которые решат заняться экопросвещением, – например при организации вы-





Волонтеры «Беллоны» на фестивале «Своя атмосфера» в 2015 году.

Фото из архива «Беллоны»

ездных экскурсий, проведении экоуроков в школах, подготовке материалов к публикации, а может быть, даже при тушении лесных пожаров, если захотят присоединиться к лагерю ОДЛП на Ладожском озере.

### ...и не только в кабинете

Выезды с волонтерами на субботники – замечательная возможность не только провести время на чистом воздухе, но и принести пользу окружающей среде и людям. Всем, кто когда-либо был на проводимых «Беллоной» уборках городских садов, скверов и парков, знакомо это прекрасное чувство – ты своими руками делаешь этот мир чище!

На таких акциях волонтеры-новички учатся правильно собирать и сдавать отходы раздельно. К примеру, на субботниках в популярных местах «не культурного» отдыха они убирают оставленные отдыхающими кучи мусора, в основном пластиковую упаковку, приводят территорию в порядок. И каждый участник акции извлекает для себя полезный урок, формируя множество хороших привычек: отказаться от лишней упаковки, использовать многоразовую тару и сдавать отходы на переработку.

Кроме субботников для волонтеров «Беллоны» найдутся и другие возможности провести время на природе с пользой – например, выехать в лес, чтобы собрать природные материалы для эко-

уроков в школах либо заготовить ягель для северного оленя из зоопарка «Приют Белоснежки».

Дружеские выезды за город не только сближают с природой, но и укрепляют командный дух волонтеров. А самое главное – помогают им лучше донести информацию до школьников на экоуроках и своих друзей и родных, которые в каждодневной суете большого города подчас не задумываются о хрупкости природы и своем экологическом следе.

### От каждого по способностям

В работе с волонтерами важно найти баланс между потребностями организации и способностями волонтеров. Если это удастся, то в результате можно будет создать интересный и полезный продукт.

Ребята, которые любят и умеют рисовать, – участвуют в оформлении мероприятий и создают новый контент для просветительского проекта. Например, волонтер из Финляндии Мийа оформила рисунками занятия для школьников, посвященное Финскому заливу и Ладожскому озеру. Главный герой рисунков – детеныш нерпы – путешествует по Ленинградской области; сталкиваясь с разными проблемами, он пытается разобраться в их причинах – и справиться с ними. Кроме того, Мийа подготовила ряд комиксов о защите нерп и проблеме микропластика – комиксы с успехом распространялись в социальных сетях.

Другой пример, когда уникальные навыки волонтера воплотились в интересном мероприятии, – организация мастер-класса по пошиву экомешочков. Наталия Малкова изначально присоединилась к проекту для проведения экологических занятий. Но когда обнаружилось, что она шьет замечательные экопакетики для овощей и фруктов, пропагандируя отказ от пластика и одноразовых товаров, было решено провести мастер-класс, на котором участники самостоятельно сшили себе по несколько таких мешочков.

### Вперед – много дел!

Одна из глобальных целей «Беллоны» – поддержка и развитие экологического активизма, поэтому у организации много новых идей для работы с волонтерами в этом направлении. По словам исполнительного директора организации Артема Алексева, есть идея привлекать волонтеров к работе общественной юридической приемной, к полевым выездам для помощи гражданам – это хороший шанс дать волонтерам побывать на месте экологического правонарушения, например на вырубках леса и свалках отходов, сделать фото, взять комментарии у местных жителей. А итогом таких выездов может стать реальная юридическая помощь гражданам, освещение экологической проблемы в прессе, подготовка материалов для сайта [bellona.ru](http://bellona.ru). ■





# «Беллона», Петербург, Россия: нечто неожиданное

МИЙА ПИЕТИЛАЙНЕН, волонтер «Беллоны» из Финляндии

Я работала волонтером в офисе «Беллоны» в Петербурге все прошедшее лето. «Беллона» хорошо известна в Финляндии, в первый раз я услышала об этой организации, когда подыскивала место для практики. Я изучаю биологию и экологию и поэтому практика в экологической организации была идеальным выбором. А еще я интересуюсь русской культурой и языком, так что для меня работа в культурной столице России – прекрасный шанс!

Я помогала готовить конкурс В<sup>3</sup>, который «Беллона» проводит ежегодно, также вела уроки со своими иллюстрациями об окружающей среде для школьников. Мне очень понравилась спокойная и теплая атмосфера в небольшом и уютном офисе организации. Все было так дружелюбно – я чувствовала себя как дома, коллеги рассказывали мне про историю советской анимации и учили смешным русским выражениям.

У нас была международная группа волонтеров, и мы все стали хорошими друзьями. Знакомство и работа с людьми из разных стран – это замечательный опыт, который должен получить каждый. Самые приятные воспоминания – о волонтерских вылазках. Это было долгое, жаркое лето, мы отлично поработали в приюте для животных и в лесах Ленинградской области. И три месяца пролетели незаметно...

За время практики в «Беллоне» я узнала об экологических проблемах в России и поняла, как много надо над ними работать и как необходимы такие организации, как «Беллона». Сотрудники «Беллоны» делают очень важную работу, и я надеюсь, что еще много добровольцев будут вдохновлены их примером!

Для нас, финнов, Россия представляется мистической страной, полной контрастов. До стажировки в «Беллоне» я уже приезжала пару раз в Россию, но все равно эти три месяца в Петербурге были полны неожиданностей.

Я почти не говорила по-русски и зачастую не имела ни малейшего представления о том, что происходит вокруг. К счастью, человечество придумало

онлайн-переводчики! Правда, иногда гугл-переводчик выдавал странные фразы – однажды в булочной он мне сообщил, что пирожное покрыто «сухими фекалиями».

Русский я усиленно учила, но, боже мой, все равно чувствовала себя как первоклассница, у которой едва получается соединить вместе несколько слов. Даже обычное «Здравствуйте!» было невозможно произнести. В сравнении с русским финский язык кажется таким мягким и ленивым... В русском я сначала вообще не могла понять разницы между буквами «ш» и «щ», но еще хуже было с пониманием прописных букв. Зато у меня неплохо получалось додумывать слова!

Покупка проездного, как и поездки в автобусах, тоже были тем еще приключением... Нужно ли прикладывать проездной к устройству в салоне автобуса? Или надо показывать его кондуктору? Казалось, это зависит только от расположения звезд на небе. В конце концов, кто-то мне объяснил, что кондукторы получают дополнительную оплату за каждый проездной, который они лично проверили. Но иногда им это не очень интересно.

Прогулки по улицам Петербурга выявили много различий между городской средой Финляндии и России. Асфальт здесь всюду покрыт рекламными трафаретными надписями. На каждом углу – цветочный магазин, магазин для домашних любимцев, аптека или столовая. Везде сидят пожилые люди и продают совершенно разные вещи. Можно купить молоко прямо из цистерны. А еще – я никогда в жизни не видела столько голубей, и, кажется, люди кормят их из своих окон. Старые автобусы превращены в туалеты – интересно, они еще могут ездить? Процесс ремонта улиц выглядит более чем творчески. А электропроводка в квартире, где я жила, могла бы вполне сойти за современное искусство – правда, и вероятность пожара возрастала на 300%, поэтому на всякий случай я не закрывала входную дверь на ключ изнутри.

Работа в офисе была похожа на работу в Финляндии. Единственное отличие – разница в рабочем времени. В Финляндии

все начинают работать с 8 утра, а здесь – с 10 или 11. Кроме меня в «Беллоне» работали и другие волонтеры из разных стран, с разным уровнем владения русским языком и разным образованием. Нам всем особенно запомнились поездки в лес. Мне было странно, что в России нет специальных мест для кемпинга и люди сами строят себе настилы для захода в воду, туалеты, кострища и укрытия. Выглядело это так, будто бы лес населен эльфами.

Но, с другой стороны, между Финляндией и Россией много общего. Например, мне казалось абсолютно нормальным купаться обнаженными, а наш американский волонтер этому ужаснулся. Другой волонтер – из Франции – удивлялся, почему петербуржцы всегда выглядят серьезными и не смотрят в глаза, – а для меня в этом не было ничего необычного.

Мне кажется, что сейчас я стала лучше понимать Россию, но все равно для Финляндии она – очень странный и необычный сосед.

Еще я была шокирована тем, что в российских школах нет обязательного экологического образования. Мне это представляется очень недалеким политикой. И неудивительно, что по сравнению с другими европейскими странами россияне не уделяют должного внимания экологическим проблемам. Хотя мне, например, кажется, что люди в Петербурге готовы собирать мусор отдельно, если бы для этого была создана инфраструктура. Гражданская инициатива «Раздельный сбор в каждом районе» – хорошая иллюстрация к этому.

Рабочая культура в петербургском офисе почти не отличается от финских экологических организаций. Все усиленно работают над серьезными проблемами, но сами по себе спокойны и расслаблены. Конечно, общая атмосфера в России для общественных организаций не такая, как в других странах. Государство относится с большим подозрением ко всем гражданским организациям. Мы, иностранные волонтеры, это знаем и поэтому относимся с пониманием и большим уважением к нашим российским коллегам. ■



# РЕЗУЛЬТАТЫ

VI Международного конкурса школьных и студенческих проектов сохранения природных экосистем в регионах Балтийского и Баренцева морей «В<sup>3</sup> – BELLONA BARENTS BALTIC»

# В<sup>3</sup> BELLONA BARENTS BALTIC

## НОМИНАЦИЯ

### «Экологические проблемы городов»

#### Младшие школьники (до 12 лет)

**1-е место** – «Что нужно знать об «экологических» полиэтиленовых пакетах». Губанкова Диана, Губанков Владислав; ГБУ ДО ДТ «У Вознесенского моста» (СПб). **Научный руководитель** – Берендеева А. Б. (педагог дополнительного образования).

**2-е место** – «Берегите нашу планету!». Якимова Валерия, Степанова София, Шульга Елизавета, Смирнов Денис, Уфимцева Елизавета, Голубь Евгения, Антонова Полина, Суворовцев Степан, Инжигиевский Арсений, Кривенко Александр, Ляпин Тимофей, Бережняк Владимир, Жданова Анастасия, Еременко Максим; МАОДО «Центр детского творчества «Хибины» (Кировск, Мурманская область). **Научные руководители**: Степанова А. И. (педагог дополнительного образования), Маргаритов М. А. (педагог дополнительного образования).

**3-е место** – «Дети Балтийска за Экологию». Васильева Полина; ГБОУ СОШ № 435 (СПб). **Научный руководитель** – Штиф Е. В. (учитель начальных классов).

#### Старшие школьники (старше 12 лет)

**1-е место** – «Знать! Любить! Охранять!» или «Кто, если не мы!». Ефимова Алина, Шестакова Екатерина, Шемухина Кира; МБОУ «Евдская школа» МО «Красноборский муниципальный район» (Архангельская область). **Научные руководители**: Пяташева Е. Н. (учитель), Пяташев А. Л. (директор).

**2-е место** – «Исследование состояния зеленых насаждений пришкольного участка». Мальченко Карина, Кузнецова Екатерина, Алипатов Максим, Скуба Димитрий; гуманитарная гимназия № 8 (Северодвинск, Архангельская область). **Научный руководитель** – Гольдфайн Ю. В. (учитель географии).

**2-е место** – «Вторая жизнь полиэтилена». Адил-зада Иса Камил оглы; средняя школа № 4 им. Дважды Героя Советского Союза А. О. Шабалина (Онега, Архангельская область). **Научный руководитель** – Некрасова С. М. (учитель химии и физики).

**3-е место** – «Утилизация бытовых отходов в условиях города». Яровая Анастасия; ГБОУ школа № 457 (СПб). **Научные руководители**: Шумкова Э. В. (учитель географии и информатики), Ратушная О. Е. (учитель химии).

## НОМИНАЦИЯ

### «Защита морей от загрязнений»

#### Младшие школьники (до 12 лет)

**1-е место** – «В<sup>3</sup> – BELLONA BARENTS BALTIC». Никифоров Леонид, Алтухова Мария, Хряпина Злата; ГБОУ школа № 482, п. Парголово (СПб). **Научные руководители**: Гаманькова В. А. (учитель биологии), Кулешова И. В. (педагог технологии), Ганночка Е. А. (учитель биологии).

**2-е место** – «Рекультивация методом фитомелиорации техногенных территорий турклуба «Лена» на реке Вуокса в пос. Лосево». Ковешникова Алина, Астахов Даниил; ГБОУ СОШ № 618 (СПб). **Научный руководитель** – Пестова Т. М. (педагог-организатор высшей категории по экопросвещению).

**3-е место** – «Исследование состояния искусственного рифа как особой экосистемы Финского залива и Невской губы». Афанасенко Севастьян, Варютин Максим, Воробьев Евгений, Егоров Николай, Егоров Федор, Козырев Ярослав, Чистяков Станислав, Скурихин Марк, Штаченко Максим, Мартыненко Матвей, Егоров Александр; ГБОУ школа № 663 (СПб). **Научный руководитель** – Антонова Л. В. (учитель начальных классов).

#### Старшие школьники (старше 12 лет)

**1-е место** – Молодежный проект «Песочный – наша гордость, наша забота». Крюков Кирилл, Воронкова Мария, Гура Илья, Абашина Маргарита; ГБУ «Подорожково-молодежный центр Курортного района «Молодость» (СПб). **Научный руководитель** – Тищенко В. А. (специалист по работе с молодежью высшей категории).

**2-е место** – «Экологический мониторинг Таицкого водовода Нижнего парка города Пушкин». Любецкая Екатерина, Кириченко Алиса, Ступников Георгий, Грицюк Ульяна; ГБОУ школа № 403 (СПб). **Научные руководители**: Панфилова Н. В. (директор, учитель химии), Богданова И. А. (учитель английского языка).

**3-е место** – Изучение пляжа «Ласковый». Кудина Дарья; ГБОУ школа № 403 (СПб). **Научный руководитель** – Автухович О. В. (методист, педагог дополнительного образования).

**3-е место** – «Определения наличия микропластика в косметических средствах методом микроскопии». Леонова Ксения, Фокина Полина; лицей № 389, школа № 283 (СПб). **Научные руководители**: Голованова О. В. (педагог дополнительного образования, лицей № 389), Сарайская М. Б. (учитель химии и биологии, школа № 283), Власова Ж. Е. (учитель химии и ОБЖ, лицей № 389).

#### Смешанная категория:

##### младшие и старшие школьники

**1-е место** – «Создание экологической тропы на берегах радоновых озер». Катечкина Анастасия, Кондратьева Алина, Привалова Мария, Салихова Камилла, Войтеховский Виталий, Мараев Евгений, Насоновская Софья, Мазур Алексей, Варначев Игорь, Сукиасян Лилит, Баруздин Павел, Сукиасян Мэри, Веройнен Никита, Шефер Анастасия; МОУ «Лопухинский образовательный центр» (Ленинградская область). **Научные руководители**: Александрова О. А. (учитель физики), Мкртчян А. К. (заместитель директора по учебно-воспитательной работе, учитель биологии и химии).

**2-е место** – «Экология детям». Данилова София, Иваненкова Маргарита, Стрилецкая Александра, Кириллова Надин, Федорова Мария, Петров Михаил; МОУ СОШ № 3 (Всеволожск, Ленинградская область). **Научные руководители**: Гудочкина М. Ф. (учитель ИЗО), Полянина Т. Б. (учитель истории и обществознания), Гаджимурадов А. Б. (учитель истории и обществознания), Горячкина М. А. (учитель географии), Дубенецкая Е. О. (учитель биологии).

**3-е место** – «Исследование состояния водных масс Лахтинского разлива методом биоиндикации». Смирнова София, Петров Александр, Васильева Анна; ГБОУ СОШ № 618 (СПб). **Научные руководители**: Пестова Т. М. (педагог-организатор высшей категории по направлению «Экопросвещение»).

#### Студенты и учащиеся профессиональных образовательных учреждений

**1-е место** – «Экологические проблемы Балтийского моря». Орлова Дарья; Южно-Уральский государственный университет. **Научный руководитель** – Лихолетова С. В. (доцент, кафедра «Предпринимательское, конкурентное и экологическое право»).

## НОМИНАЦИЯ «Искусство против загрязнения»

#### Младшие школьники (до 12 лет)

**1-е место** – «Б-5: Белые медведи Борисенко Вики на конкурсе Б-3». Борисенко Виктор; ГБОУ школа-интернат № 33 (СПб). **Научный руководитель** – Соколова А. В. (учитель и педагог-организатор).

#### Старшие школьники (старше 12 лет)

**1-е место** – Информационный экологический проект «Сказка о «нефтяной» рыбке». Пазушкин Глеб, Павлова Мария, Лазарева Наталья; СОШ № 489 (СПб). **Научный руководитель** – Салаева А.-А. Ф. (учитель биологии и географии).

**2-е место** – «Скажи полиэтиленовому пакету – нет». Штаферин Анатолий, Насырова Ульяна, Давыдов Максим, Колмыков Сергей, Сорокин Александр; ГБОУ СОШ № 466, п. Песочный (СПб). **Научный руководитель** – Новоселова Н. Г. (учитель).

**3-е место** – «Сохраним любимый уголок». Ячменьков Денис, Ячменьков Артем; ГБОУ СОШ № 270, ГБУ ДО ДДТ «Павловский», Павловск (СПб). **Научный руководитель** – Курчавова Н. И. (педагог дополнительного образования).

#### Студенты и учащиеся профессиональных образовательных учреждений

**1-е место** – «Черное золото действительно «черное»?». Волох Ксения, Кулакова Алина, Морохина Алиса; Институт природопользования, территориального развития и градостроительства при Балтийском федеральном университете им. И. Канта (Калининград). **Научный руководитель** – Горбунова Е. Ю. (преподаватель).



# GREENPEACE и волонтеры: «зеленое» братство

ЕВГЕНИЙ УСОВ, пресс-секретарь российского отделения GREENPEACE

**GREENPEACE – организация волонтерская. С волонтеров все началось в 1970-е годы прошлого века, и они остаются основой организации по сей день.**

**47 лет назад из канадского Ванкувера отправилось суденышко, команда которого представляла собой группу единомышленников, веривших, что они могут изменить мир. Это были, по сути, те же волонтеры, объединившиеся против американских ядерных испытаний. Это было началом GREENPEACE.**

Российский GREENPEACE продолжает те же традиции, и в его составе волонтеры занимают важное место с самого первого дня его образования в 1992 году. Достаточно сказать, что многие из тех, кто сейчас профессионально работают в нашей организации, начинали именно как добровольцы-помощники. Они приходили, горя желанием помочь в хорошем деле, работали, набирались опыта, вырастали в специалистов, которые сейчас ведут важнейшие проекты в GREENPEACE и других общественных организациях.

О том, кто такие волонтеры, что они делают и к чему стремятся, рассказывают сотрудники российского GREENPEACE, которые не так давно сами были волонтерами.

Анастасия Никитинская начинала как волонтер в Санкт-Петербурге. Григорий Куксин был добровольцем Дружины охраны природы МГУ и помогал GREENPEACE. Софья Косачева начала свой путь с лагеря Общества добровольных лесных пожарных на Ладожском озере.

**Анастасия Никитинская:** Действительно, история GREENPEACE началась с волонтеров. Постепенно происходила профессионализация деятельности, но до сих пор волонтеры – основные участники наших кампаний. В том числе потому, что мы стараемся быть открытыми обществу, предоставляем возможность волонтерам и нашим сторонникам участвовать в нашей работе – например, в планировании кампаний.

**Григорий Куксин:** То, что некоторые волонтеры становятся штатными сотрудниками, – это нормально, это правильный путь. Хорошо, если сотрудник GREENPEACE знает волонтерство изнутри. Благодаря этому ему легче понять мотивацию людей, учитывать интересы добровольцев, с которыми он работает.

**Софья Косачева:** Когда мы проводим встречи с детьми, нам интересно узнать, как они представляют себе добровольца. Чаще всего они говорят: это тот, кто работает просто так, не за деньги. Но дети

не понимают – зачем? Мы всегда стараемся объяснить, что волонтер работает безвозмездно, но это не значит, что бесплатно. Да, он не получает денег за работу, но приобретает другое, более важное: общение, команду единомышленников, дружбу, новые знания, возможность развиваться, делая то, к чему влечет сердце.

## Где искать волонтеров?

**Анастасия Никитинская:** У нашей организации известное имя, поэтому мы достаточно легко находим сторонников. Люди просто заходят на сайт и видят информацию о том, как стать волонтером. Другим общественным организациям сложнее.

Когда вы ищете добровольных помощников, нужно сначала решить, кто именно вам нужен, какие знания и навыки людей вам понадобятся. Тогда проще определить рамки поиска: технические вузы или турфирмы. Далее нужно найти соответствующие социальные сети, группы – например, программистов, переводчиков или биологов – и разместить там объявление. Стоит посетить учебные заведения, встретиться с преподавателями, студенческими лидерами, рассказать им о том, что нужны волонтеры для такой-то работы.

Если же возникла конкретная проблема, например вырубка парка, то в первую



очередь надо искать заинтересованных людей, которые живут рядом, также можно расклеить объявления.

В любом случае нужно заранее подготовить конкретные предложения: мы хотим сделать то-то и то-то, приходите на встречу тогда-то.

**Софья Косачева:** Расскажу свою историю – о том, как меня «нашли». Летом 2010 года я собиралась в путешествие автостопом в Казань. Не получилось, и образовалась неделя свободного времени. Я не знала, куда себя деть, и вдруг подруга предложила мне поехать к классным людям на острова. Мне это показалось интересным, я подумала – съезжу на пару дней посмотреть... А получилось – на десять: ходила на лодке в шторм, чинила технику, впервые отравилась дымом на пожаре. И решила, что хочу научиться тушить пожары.

На следующий год приехала на пару недель, потом на месяц, на три месяца, а затем переехала в Москву и окончательно погрузилась в тему. Сейчас прошла обучение в институте, аттестована на руководителя тушения лесных пожаров.

#### Что привлекает и удерживает волонтеров?

**Григорий Куксин:** Есть общие моменты, которые притягивают людей, но у всех своя история прихода в волонтерство.

Когда я начал помогать проекту «Возродим наш лес» (<https://www.greenpeace.org/russia/ru/campaigns/forests/kids-for-forest>), меня потрясло то, как правильно была выстроена работа с добровольцами и учителями – душевно, по-человечески и при этом хорошо организована. Мы ездили от одной школы к другой, и в дороге наш руководитель Света Пискарева

доставала специальную папочку, где было записано, как зовут учителя, о чем с ним говорили в прошлый раз... И по приезду мы уже общались с учителем как с родным человеком, осматривали питомник, раздавали материалы. Каждый учитель считал это своей личной историей отношений.

Люди, которые вели проект, – жили им. Добровольцы подбирались такие же. Это была классная команда, где не существовало разделения между сотрудниками и добровольцами. На меня это произвело очень сильное впечатление, мне захотелось работать с ними.

**Анастасия Никитинская:** Мне кажется, очень многое зависит от общения. Мы создали интернет-платформу Greenwire для общения волонтеров между собой и связи с нами. Это социальная сеть с разными группами, посвященными нашим проектам, где размещена информация о том, как можно в них участвовать.

Greenwire – уникальный продукт. Конечно, многие некоммерческие организации создают свои группы в соцсетях, используют чаты для общения в Telegram. Но такой платформы, как у нас, я не видела. Кстати, это международная платформа, можно общаться с людьми по всему миру, узнавать, как поучаствовать в каком-то проекте, в том числе и на другом континенте. Сейчас здесь постоянно общаются 3500 человек, и это стабильная величина.

Мы стараемся сделать так, чтобы в проектах могли участвовать не только жители Москвы и Петербурга. Приглашаем сторонников в обучающие программы, проводим вебинары. Раз в год организуем большие волонтерские слеты – обычно в июле, в Подмосковье. Приезжают самые разные люди, но не так – кто хочет: мы тщательно отбираем

по анкетам тех, кто действительно желает активно работать.

**Софья Косачева:** Хочу отметить, что в разных проектах – разные подходы к работе с волонтерами. Например, в движении «Возродим наш лес» есть очень простые «точки входа». Можно приехать на посадки нового леса, где все дадут и расскажут, как и что делать. Не понравилось – можешь тут же уехать. Или, например, рассылки писем или обучающих материалов по школам, где надо просто клеить конверты, – можно подойти на часик-два вечером и помочь.

А есть проекты, где волонтер в центре всего – как, например, в противопожарном проекте. Но тут очень сложная «точка входа», потому что нельзя приехать на пожар и в какой-то момент уехать. Понадобится время на экспресс-обучение.

**Анастасия Никитинская:** Мы хотим сделать нашу работу системной – чтобы люди проходили одни и те же этапы обучения и развития, и каждый получал равные возможности для этого.

Хорошо, если у человека есть талант к чему-то – к примеру, это альпинист, переводчик, крутой организатор: это те навыки, которые можно использовать прямо сейчас. С другой стороны, мы стремимся предоставить людям возможность развиваться. Если вам нравится фотографировать, то приходите, учитесь на наших мероприятиях, у нас есть фотограф, который готов помочь.

Очень важно, и вместе с тем сложно, поддерживать постоянную мотивацию волонтера, ведь она зависит не только от нас, но и от того, как идут проекты. Есть периоды пауз, и в это время люди «остывают». Эта проблема часто обсуждается на наших международных встречах: что делать, когда нечего делать? Одно из



Фото из архива российского GREENPEACE



решений – составлять заранее список того, что требует постоянной работы, в том числе рутинной. Например, помогать нашим SMMщикам, писать посты, блоги.

Еще один способ поддержания активности – развитие волонтерских групп в разных городах, регионах. Сейчас этим активно занимаются в противопожарном проекте.

**Софья Косачева:** Сложнее всего создать новую группу. Например, есть город с проблемами торфяных пожаров. Нужны добровольцы, которые могут помогать государству и менять общественное мнение. Вот если случается катастрофа, то она сама по себе – мощный стимул для объединения усилий. К сожалению, сложно убедить людей в том, что надо начинать работать до того, как стало «слишком жарко». В этом году мы приглашали в противопожарные тренировочные лагеря людей с нулевым опытом, которые ничего не знали о работе пожарных добровольцев, но хотели себя попробовать в этом амплуа. У нас получалось за неделю замотивировать человека. Но его нельзя оставить одного, ему нужно и дальше подсказывать, что делать через месяц, через полгода. Иногда на это не хватает ресурсов.

Хотя часть этой работы уже могут брать на себя существующие локальные группы добровольцев. К примеру, если появляется инициатива в Волгограде, то помогать едут Добровольные пожарные Кубани (<https://vk.com/dobrofire>), у которых уже есть опыт. В Сибири это Добровольческий корпус Байкала (<https://vk.com/anodkb>). Наша задача – чтобы в России было несколько ресурсных центров, которые, набрав опыта, грантовую и фандрайзинговую историю, помогали бы новым группам.

### Что получают волонтеры от бесплатной работы?

**Анастасия Никитинская:** Волонтеры открывают для себя новые способы приложения сил. Не только в GREENPEACE, но и в других общественных организациях. Даже если человек не собирается связывать свою профессиональную деятельность с общественными организациями, для него это своеобразная отдушина: ему нравится помогать людям. Потому что для человека важно найти смысл в своей жизни.

**Григорий Куксин:** Люди приобретают у нас самые разные навыки – работа с механизмами и транспортом, обеспечение безопасности, они быстро прогрессируют в навыке принятия решений, потому что роли легко меняются – ты можешь

попробовать себя и в качестве руководителя, и в качестве подчиненного, поработать с интересной командой. На обычной работе таких возможностей мало.

**Анастасия Никитинская:** Если человеку интересно в чем-то себя попробовать, а мы в свою очередь видим в этом практический смысл, то милости просим – мы поможем, научим. Главное, чтобы у человека было желание самому участвовать в осуществлении своей идеи.

К нам приходят и лидеры, но, к сожалению, людей, готовых брать на себя ответственность, не так много. Таких уникалов мы ценим и развиваем – они позволяют нам и нашим волонтерам двигаться вперед, способствуют развитию нашего движения.

**Григорий Куксин:** Волонтеры приобретают не только навыки, но и веру в себя. Людям необходимо знать, что они делают хорошее, полезное дело, а в добровольчестве это очень наглядно. Многих привлекает живое содержание, пафос равнодушия, самоопределение – можно стать таким, каким представлял себя в детских мечтах: хорошим, смелым, честным. Люди становятся лучше, когда могут так себя проявить.

### Куда уходит волонтер?

**Григорий Куксин:** Хотя средний цикл деятельности для многих добровольцев 2-4 года, ничто не проходит бесследно. Люди часто уходят в другое направление добровольчества. Кто-то становится директором благотворительного фонда, кто-то развивает программы в сфере помощи пожилым, бездомным людям или пропавшим животным. Кто-то уходит по семейным причинам – когда появляется ребенок. Некоторые возвращаются уже вместе с детьми, а некоторые нет, но все равно остается какой-то контакт и человек может помогать дистанционно.

**Софья Косачева:** Даже если человек выбирает другое направление, он все равно остается нашим, он с нами работал, многое знает и понимает, он идет дальше сеять разумное, доброе, вечное. Хорошо, когда в разных сообществах появляются наши «агенты изменений», благодаря этим людям мы начинаем сотрудничать с разными волонтерскими организациями. Хуже, если человек уходит с разочарованием в волонтерстве в целом.

В декабре прошлого года «Большая Байкальская тропа» (<https://greatbaikaltrail.org>) проводила форум перекрестного добровольчества. Сами они занимаются строительством экологической тропы вокруг Байкала и параллельно вовлечены в такую перекрестную систему участия (<https://vk.com/>

<https://vk.com/> dobrosiber), когда люди из разных направлений объединяются в группу ради одной цели. Решив проблему, они опять расходятся по своим направлениям. Такая система требует широкого круга знакомств, крепких межрегиональных связей. Но зато это такой мощный дополнительный ресурс!

### Куда идет движение?

**Григорий Куксин:** Мы все учимся, и я наблюдаю это на примере разных групп и отрядов. Уровень квалификации в работе с добровольцами растет, и, если можно так сказать, технология оттачивается, мы накапливаем опыт, анализируем методы работы волонтерских организаций в других странах и пытаемся адаптировать это под наши задачи.

Волонтерские слеты GREENPEACE превратились из внутреннего события для «зеленых» волонтеров в большой слет с вовлечением разных групп и организаций. К нам приезжают люди, которые не имеют формального отношения к GREENPEACE. Они делятся опытом, рассказывают о своих проектах и технологиях работы с волонтерами. Таким образом, мы помогаем друг другу выстраивать общественное движение.

**Анастасия Никитинская:** В России есть свои особенности для нашей работы. На Западе волонтеры – это по большей части люди преклонного возраста. У них есть возможности, время, средства. У нас это в основном молодежь. Если же говорить о проблемах и мотивации – нельзя сказать, что мы чем-то фундаментально отличаемся от волонтеров на Западе. Мотивация у всех примерно одинаковая: помочь миру стать лучше, найти друзей, развить какие-то навыки. Ценности у людей мало чем отличаются.

**Григорий Куксин:** И в международном, и в российском GREENPEACE приходят к пониманию того, что отдельно взятая организация, пусть даже супер-профессиональная, не меняет ситуацию в стране и мире. Для того чтобы влиять на глобальные вызовы, экологические проблемы, очень важно быть вместе, опираться на общие установки, убеждения, верования, ценности...

Это не GREENPEACE вместо людей решает их проблемы. GREENPEACE действует вместе с людьми и опирается на людей, которым не все равно. Добровольчество – очень важная штука. Ничего не меняется само по себе, но меняется тогда, когда люди не сдаются и действуют сообща. ■

*Благодарим за помощь в подготовке текста волонтеров GREENPEACE Натاليю Малкову и Юлию Герт.*



## Как работает система (на примере противопожарного проекта GREENPEACE)

Фото из архива российского GREENPEACE

**Григорий Куксин:** Постепенно из проекта «Возродим наш лес» образовался противопожарный проект российского GREENPEACE. Первая экспедиция состоялась весной 2010 года. Мы проехали на машине от Каспийского до Балтийского моря за два месяца, и по дороге тушили все, что горит. Каждый день устраивали мероприятия: встречи с руководством, пресс-конференции, занятия с детьми. Потом снова – дорога, ночные тушения, а утром уже следующий регион.

Этот год был поворотной точкой для проекта. Стало очевидно, что это направление заслуживает особого внимания. И хотя у нас в организации появилась одна ставка, а потом – две, мы с Машей Васильевой много лет вели эту работу, опираясь только на добровольцев.

Лагерь ОДЛП на Ладоре ([forestfire.ru](http://forestfire.ru)) начинался с добровольцев, которые приезжали учиться и работать вместе с нами. В 2008 году они решили организовать дежурство и тушение на островах Ладожского озера. С тех пор они тушат почти все пожары на островах. Это очень вдохновляющая история о том, как маленькая группа людей много лет подряд ведет большое природоохранное дело, с преемственностью добровольческого состава, становясь авторитетной в профессиональной сфере. Руководитель ОДЛП не только встречался с министрами и чиновниками в регионе, но и участвовал в профессиональном конкурсе «Лучший лесной пожарный России» как судья.

С 2010 года мы организуем экспресс-курсы для добровольцев, которым необходимо быстро овладеть основными навыками – чтобы не только потушить пожар, но и вернуться живыми и здоровыми.

Без ложной скромности скажу, что GREENPEACE занимает лидирующее место в борьбе с пожарами, помогая другим группам. Это была жизненная необходимость: если движение добровольных лесных пожарных будет развиваться – нам будет на кого опереться, в том числе и при формировании общественного мнения. Мы начали искать и поддерживать такие

группы – в Забайкальском крае, Иркутске, Бурятии и других регионах.

Вот классическая история тех лет. С помощью космической съемки мы обнаруживаем точки лесных пожаров. Сообщаем властям, а они игнорируют: мол, у нас ничего не горит. Пожар доходит до военных складов – взрывы, гибнут люди. Лес продолжает гореть. На место выезжают местные добровольцы, которые толком не знают, как тушить. В Интернете появляются объявления: «У кого есть грабли и лопата, грузите в машину. Встречаемся возле церкви и едем вместе, авось пропустят в поселок. По дороге покупаем еду и воду, потому что знаем, что там людям нечего есть».

Мы не могли не реагировать на это. Выработали алгоритм: отслеживаем активность в сетях и предлагаем свою помощь. Привозим необходимый минимум, проводим экспресс-инструктаж и начинаем вместе тушить. Самое же главное – мы объясняем, что нужно делать, чтобы такого больше не случилось: надо работать с чиновниками, населением, искать добровольцев и обучать их.

Мы начали работать с разными фондами. Очень помог развитию пожарного добровольчества православный благотворительный фонд «Предание» и его президент Владимир Берхин. Он способствовал накоплению денежных средств для поддержания деятельности добровольных пожарных, отправлял им ранцевые огне-тушители, радиостанции, навигаторы.

Это принцип «дать удочку вместо рыбы». То есть правильнее будет дать людям инструменты для тушения пожара, чем потом собирать деньги на погорельцев. Надо учить людей самостоятельно решать свои проблемы. Так, мы поддерживали добровольчество в Забайкалье, Астрахани, Иркутской области, Бурятии. Мы ездили к ним и учили бороться с торфяными пожарами и травяными палами. Сейчас многие региональные группы уже своими силами контролируют ситуацию с пожарами – и привлекли к этому делу огромное количество местных добровольцев.

Параллельно с развитием нашего проекта возникают дружественные инициативы. В том же 2010 году, уже после пожаров, в Подмосковье начался поиск пропавшей девочки Лизы Фомкиной и ее тети. Видя бессилие государственных структур, на поиски приехало много добровольцев. К сожалению, они опоздали, буквально на один день. Этот случай способствовал стихийному возникновению движения поисковиков и отряда «Лиза Alert». Такие отряды появились и в других регионах.

Движение поисковиков начало стремительно развиваться, программисты-добровольцы стали создавать систему картографии и программы для улучшения технологий поиска, осваивать беспилотники, вездеходы. Мы подружались, стали обмениваться опытом, а потом и людьми – специалистами, волонтерами. Можно сказать, что мы усиливаем друг друга. Теперь мы для них проводим инструктаж, как по болотам ходить, они для нас – как людей искать. Когда мы не заняты на пожарах, помогаем им в поиске людей, а весной они помогают нам искать торфяные очаги огня. Все это переплетается, и волонтерское движение крепнет.

**Софья Косачева:** Мы стараемся сделать GREENPEACE методическим центром, обеспечивающим поддержку региональным группам добровольных лесных пожарных. То есть сделать так, чтобы у них были силы и ресурсы работать самостоятельно, а мы бы только помогали создавать инструменты для развития движения.

Мы поменяли риторику и задачи. Добровольный лесной пожарный – это человек, который не просто тушит пожары, но и борется с проблемой. Если ты проводишь занятия с детьми, ты тоже добровольный лесной пожарный. Если ты активен в соцсетях, информируешь людей, ты тоже добровольный лесной пожарный. И возможностей помочь – очень много. А самый лучший пожар – не тот, который быстро потушен, а тот, которого не случилось. Вот наша главная цель. ■





Фото из архива Общества добровольных лесных пожарных, [vk.com/forestfire\\_ru](https://vk.com/forestfire_ru)

## Общество добровольных лесных пожарных

Общество добровольных лесных пожарных (ОДЛП) было создано в 2008 году для борьбы с пожарами на островах на севере Ладожского озера. В дальнейшем в свою работу добровольцы включили весь Северо-Западный регион, но противопожарная работа на Ладоге остается самым важным проектом. Добровольцы патрулируют острова Ладожского озера, тушат обнаруженные пожары, проводят информационную профилактическую работу с туристами и рыбаками. В 2017 году территории Ладожских шхер присвоен статус национального парка. За время работы в Ладожских шхерах добровольцы потушили около 100 пожаров как самостоятельно, так и совместно с Лахденпохским и Сортавальским центральными лесничествами и Авиалесоохраной.

Источник: официальный сайт ОДЛП, [forestfire.ru](https://forestfire.ru)

# Лесные пожарные Ладоги



**Наталья Максимова,**  
координатор работы  
по Северо-Западному региону ОДЛП

В 2008 году сформировался коллектив, состоящий из друзей – некоторые ходили в походы на катамаранах и байдарках на Ладожское озеро, а кто-то из нас уже ездил помогать добровольным пожарным в заказник «Журавлиная родина» в Московской области. Вот так сошлись две идеи: у нас есть любимая территория рядом с местом, где мы живем, и она страдает от пожаров, – и есть группа, действующая с 2002 года, у которой накоплен неплохой опыт по природным пожарам и у которой нам есть чему поучиться.

В 2009 году мы зарегистрировали организацию Общество добровольных лесных пожарных. Основателем (точнее, лидером группы основателей) ОДЛП был Михаил Левин, который ру-

ководил до 2016 года. Сейчас председатель правления – Василий Аксенов.

Самое первое – лодку, мотор, мотопомпы – мы приобрели на свои деньги. Среди нас было несколько человек, у которых был свой бизнес, они вложили больше. Долгое время мы жили на то, что скидывались сами и что-то нам оставляли волонтеры, которые приезжали в лагерь. Кое-что из оборудования нам с самого начала дарили, а в дальнейшем пришлось закупать – рукавов и помп не хватало.

В 2015 году мы провели первый краудфандинг. Затем выиграли грант Фонда президентских грантов. Но, несмотря на это, по-прежнему одна из главных статей нашего «дохода» – пожертвования от добровольцев. ■





## Национальный парк «Ладожские шхеры»

29 декабря 2017 года премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал постановление о создании национального парка «Ладожские шхеры». Около 30 лет экологи Карелии добивались особого статуса для охраны уникального природного комплекса. Ладожские шхеры – каменные островки на севере и северо-западе Ладожского озера, крупнейшего озера в Европе, дают приют ладожской кольчатой нерпе, занесенной в Красную книгу России и книгу Международного союза охраны природы. На этой территории представлено большое количество видов уникальных растений, мхов, лишайников, водорослей, грибов, а также хвойных насаждений естественного происхождения. На территории парка находится множество памятников культурного наследия Карелии. Площадь парка составляет 122 тыс. гектаров.



Фото из архива Общества добровольных лесных пожарных, [vk.com/forestfire\\_ru](https://vk.com/forestfire_ru)



**Александр Шпер,**  
волонтер ОДЛП

В 2017 году наконец-то был образован национальный парк «Ладожские шхеры», которого мы все так долго ждали. Но, несмотря на то, что острова теперь официально под защитой государства, наша работа по-прежнему актуальна. Пока идет формирование штата и налаживается работа нацпарка, мы будем продолжать защищать шхеры от огня.

На северо-западе Ладожского озера удивительная и очень хрупкая природа. Огонь, однажды прошедший по острову, превращает тонкую прослойку плодородной земли в горстку золы на голых камнях, и все живое вокруг умирает. Конечно, природа сможет восстановиться после пожара, но, по словам биологов, на это уйдет не менее ста лет.

Каждый год, с мая по сентябрь, добровольцы живут в палатках на острове Пиени-Хепосаари, ежедневно патрулируют на лодках береговую линию всей северной части Ладоги в поисках дыма и тушат обнаруженные пожары. К сожалению, причина почти всех при-

родных пожаров на Ладоге – действия человека. Поэтому мы не только занимаемся тушением, но и проводим просветительскую работу: рассказываем туристам и рыбакам о том, как не стать причиной природного пожара, развешиваем на островах информационные противопожарные плакаты, раздаем наши визитки.

Кроме защиты Ладоги ОДЛП отслеживает ситуацию с пожарами на осушенных торфяниках в Северо-Западном регионе, занимается просветительской деятельностью – как со взрослыми, так и с детьми, участвует в различных экологических акциях, лесных посадках.

Всю работу Общества добровольных лесных пожарных выполняют волонтеры – обычные люди, которые заботятся о природе.

На самом деле добровольные пожарные нужны не только на Ладоге. Они есть в разных регионах России – например, на Кубани, в Центральном регионе, на Дальнем Востоке и Забайкалье. Почему? Наверное, потому, что не справляются государственные службы. Не справляются по разным причинам – не хватает финансирования, людей, техники, а порой и навыков работы на природных территориях.

**Как устроена жизнь в лагере.** Наверное, как и в любом полевом лагере вдали от цивилизации. Палатки-пенки-спальники, костровая кухня, питьевая вода из озера и прочие неотъемлемые атрибуты походной жизни. Правда, есть и особенности – обустроенный туалет (даже два!), дизель-генератор, который позволяет заряжать гаджеты и ноутбуки, на кухне есть газовая плитка и Wi-Fi с Интернетом (да, именно на кухне, потому что рядом с ней находятся штаб и радиорубка).

Если позволяют погодные условия, то ежедневно на северо-восток Ладоги уходит патруль – 4-5 человек со всем необходимым оборудованием для работы на пожаре. Оставшимся на острове волонтерам скучать тоже не приходится: даже если нет пожаров, всегда есть чем заняться. Это и проверка-починка оборудования, и бытовые работы (например, добыча дров на соседнем острове), и постоянная координация патруля, наблюдателей, базы и заезда/отъезда волонтеров, рейсы за продуктами на материк и, конечно же, обучение.

А есть еще и дополнительные лагеря для наблюдателей (один-два в зависимости от количества людей и других факторов). В таких лагерях добровольцы живут совсем в отрыве от цивилизации





Фото из архива Александра Шпера

на необитаемом острове – неделю, две и даже месяц. Волонтерам туда забрасывают продукты и обеспечивают связь, а они регулярно осматривают горизонт на предмет дымов и выходят на связь либо два раза в сутки (например, в 9 утра и 9 вечера), либо если обнаруживают дым.

**С какими особенностями и сложностями можно столкнуться на Ладоге.** В первую очередь это крутые скалы и вода повсюду. Можно поскользнуться (особенно после дождя), упасть, разбиться. В жаркие дни озеро манит своей прохладой, но надо быть осторожным – скользкие камни и неровный рельеф дна порой не позволяют выбраться обратно на берег, а вода бывает настолько холодной, что даже у закаленных ныряльщиков может свести мышцы. Поэтому купаться в одиночку категорически запрещено.

Вообще безопасность у добровольных пожарных всегда на первом месте. Это касается и бытовых вопросов, и передвижения по воде, и работы на пожарах. Например, если при тушении пожара может возникнуть угроза безопасности любому из волонтеров, то выбирается такой вариант действий, при котором угроза отсутствует. Даже если это означает прекращение работы на пожаре.

С какими еще сложностями можно столкнуться? Могут быть сложности с питанием, если у человека особенная диета. Но мы всегда предупреждаем, что при особенностях питания волонтеры должны брать с собой необходимые им продукты и сообщать о своих аллергиях. Потому что меню у нас простейшее, походное. Хотя бывает, что и том-ям варят,

и торты пекут. Случается, что какому-то человеку тяжело общаться в коллективе. Такое тоже бывает, что люди не притираются, как и в любой компании.

Помимо трудностей жизни на природе может быть тяжело на пожаре. Но это то, к чему добровольцев и готовят. Можно и дымом надыхаться, и просто очень сильно устать, как физически, так и психологически.

**Почему я решил присоединиться.** Это длинная история. Случилось это еще в 2010 году, после аномально жаркого и сухого лета, когда вся Москва задыхалась от дыма. И присоединился я на тот момент к добровольным лесным пожарным GREENPEACE в Москве. К слову сказать, я достаточно давно поддерживаю финансово Всемирный фонд дикой природы (WWF) и GREENPEACE, и в какой-то момент понял, что мне хочется поддерживать их не просто деньгами, а помогать природе своими руками. И в это же время от GREENPEACE пришло письмо с вопросом: «А не хотите ли вы помочь нам как-то еще?», и я, конечно же, ответил, что хочу. Выяснив, в чем я могу участвовать лично, я пошел на курсы добровольных лесных пожарных.

Уже в 2011 году я поехал в противопожарную экспедицию в Астраханский заповедник и в том же году попал на Ладожское озеро в противопожарный лагерь Общества добровольных лесных пожарных. Это самостоятельная структура, но так уж получилось, что значительная часть волонтеров ОДЛП – это воспитанники противопожарной программы GREENPEACE.

В межсезонье (обычно с октября по апрель) проводятся подготовительные

курсы, на которых обучают как новичков, так и опытных волонтеров. В самом лагере обучение тоже продолжается, только уже на практике: это работа с оборудованием и квадрокоптерами, оказание первой помощи в полевых условиях, работа с картами и навигаторами, спасение на воде и многое другое.

**Мой личный опыт.** Если говорить о личном опыте, то, наверное, на Ладоге для меня не было каких-то особенно сложных моментов. Мне и пожаров-то за четыре сезона досталось совсем немного. Хотя, помню, в 2014 году в нашу смену был достаточно сильный и тяжелый пожар на одном из островов. Ездили мы туда три раза и тушили его четыре дня вместе с Авиалесоохраной. Мы работали днем, а Авиалесоохрана оставалась работать ночью (мы по ночам не работаем никогда – это правило безопасности). И хотя площадь пожара была не очень большой (чуть больше 1 га), сложный рельеф и меняющийся сильный ветер не позволили нам справиться с этим пожаром за один день.

Несмотря на все сложности и особенности как полевой, так и околопожарной жизни, в этот лагерь многие приезжают семьями – даже с годовалыми детьми. Мы с женой тоже приезжаем сюда не первый год. Мы познакомились в 2013 году в экспедиции в Горном Алтае, а в 2014 году уже вместе тушили пожары на Ладоге, и с тех пор каждый год стараемся проводить хотя бы часть своего отпуска вместе с добровольными лесными пожарными, защищая Ладожские шхеры от огня. ■





Фото из архива Общества добровольных лесных пожарных, [vk.com/forestfire\\_ru](https://vk.com/forestfire_ru)



**Кристина Цуканова,**  
волонтер ОДЛП

Первый раз я приехала в лагерь в Ладожских шхерах летом 2010 года. К этому моменту я уже состояла в Дружине охраны природы биофака МГУ и имела некоторый опыт работы с пожарами в заказнике «Журавлиная родина», поэтому предложение от знакомого поехать на Ладогу меня совсем не удивило. Охрана природы и, в частности, тушение пожаров на природе были моим основным интересом в жизни в то время. Я влюбилась в Ладожские шхеры с первого раза, настолько это красивое место! С тех пор каждое лето я приезжаю в лагерь.

**Условия.** Перед приездом в лагерь надо позвонить или написать координатору, определиться с датами. Доехать Ладожского озера можно на электричке или машине, там встречает лодка и отвозит на базовый остров. Если у человека нет туристического снаряжения или подходящей одежды, можно еще до приезда уточнить, есть ли в лагере запасные комплекты на такой случай.

Это полевой лагерь, все живут в палатках. Электричество – от генератора. Еду покупают на всех, готовят на костре и газовой плитке. Очень уютный большой очаг под огромным тентом служит кухней, столовой и местом собраний.

В лагере всегда есть более опытные и менее опытные волонтеры, есть новички. Организует лагерь группа старших – волонтеров, которые имеют опыт и желание заниматься организацией лагеря на протяжении года.

Лагерь существует только силами и средствами волонтеров. Все привозят, устанавливают, поддерживают, ремонтируют волонтеры. Деньги на еду, бензин и ремонт лодок также только от волонтеров. Поэтому все приезжающие в лагерь скидываются исходя из своих финансовых возможностей, ну и в зависимости от того, на сколько дней приехали. На острове всегда много работы по поддержанию лагеря – заготовка дров, починка оборудования, помощь по кухне и так далее.

#### **Права и обязанности волонтеров.**

Волонтеры имеют право быть обученными, будь то патрулирование, тушение или бытовые дела. Среди обязанностей – соблюдение правил лагеря, например сухого закона, правил безопасности, ну и, конечно, участие в общих делах.

В лагере очень серьезно относятся к безопасности. Есть правила, которые категорически нельзя нарушать, например садиться в лодку без спасательного жилета, тушить пожар или купаться в озере в одиночку. За нарушение правил безопасности и сухого закона могут попросить покинуть лагерь.

**Как функционирует патруль.** Перед патрулированием заранее распределяют роли и назначают старшего группы. Очень хорошо, если ты умеешь водить лодку и есть «лодочные» права – «драйвер» с правами всегда нарасхват. Если патруль встречает пожар, участникам нужно будет перемещать довольно тяжелые вещи, нередко по пересеченной местности, поэтому в группе должен быть кто-то, кому это под силу. Но всегда есть еще задачи присмотреть за лодкой, за работающей помпой и так далее, где физическая сила и выносливость не так важны. Тактику тушения определяет старший, остальные его слушаются, все обсуждения – потом, после окончания тушения.

Отправляются патрули на моторных лодках с оборудованием – противопожарными помпами, водозаборниками, рукавами, ранцевыми лесными огнетушителями «Ермак» (в обиходе – ранец), рациями. Патруль идет вдоль береговой линии на север, около 70 км в одну сторону. Если видят дым в шхерах – проверяют.

Перед ликвидацией огня руководитель определяет тактику и распределяет

роли, начинают всегда с разведки кромки, в это же время разгружают оборудование, по результатам разведки разворачивают линию из помпы и рукавов от воды к кромке огня. Быстро забить открытый огонь помогают ранцы, в которые можно залить по 20 литров воды, быстро донести и эффективно расходовать ее на кромке.

Затем приступают к тушению тлеющей почвы. На островах почвы имеют свойства торфа, поэтому их надо очень долго и старательно заливать, чтобы тление прекратилось. В противном случае пожар может возобновиться. После того как все залили – проверяют и измеряют площадь. И обязательно приедут проверить еще через день-два.

С какими сложностями может столкнуться волонтер? Прежде всего, с погодными условиями. На Ладоге часто холодно, идут дожди и дует ветер, на лодке во время движения почти всегда холодно и сыро. Вода в озере тоже очень холодная. На островах достаточно сложно передвигаться – всюду валуны, скалы, камни, поваленные деревья.

Другая сложность, как ни странно, – отсутствие пожаров. Но это чисто психологически. Многим нужны драйв, приключения, интересно ведь именно тушить. А когда нет пожаров – сложно поверить в собственную полезность.

**Мой личный опыт.** Опыта у меня много и разного. На Ладоге год на год не приходится. В один год будет сыро и не будет пожаров вообще, а в другой год – засуха и 20 пожаров за две недели.

Никогда нельзя знать заранее, что повстречает патруль на своем пути и когда вернется на базу, надо быть готовым ко всему. Например, в 2010 году мы не могли спустить с базы лодку на воду несколько дней из-за сильного шторма, а в это время горел остров. Когда мы приехали, пожар уже распространился. Мы работали там несколько дней, ночевали в безопасной части острова, спали под звуки падающих деревьев...

Еще мне очень нравится приезжать в лагерь наблюдателем – отправиться в компании нескольких человек на какой-нибудь остров, с которого хороший обзор, и просто жить на природе недельку, держа связь с базой. Кстати, в одном из таких мини-лагерей я познакомилась со своим будущим мужем.

Вообще, в лагере я научилась многому, связанному с жизнью на природе. Но помимо этого интересно простое общение с людьми разных профессий, которые обладают жизненным опытом. Это тоже многому учит. ■





Волонтеры-фотографы в Полистовском заповеднике. Их работы используются в фотовыставках, информационных материалах и на эколого-просветительских мероприятиях.  
Фото: Ольга Кудрина / Из архива Полистовского заповедника



Полистовский заповедник ежегодно организует детский экологический поход «Родник». Волонтеры-педагоги проводят с детьми занятия эколого-биологической направленности, а также помогают в быту.

Фото: Ольга Кудрина / Из архива Полистовского заповедника

# Заповедное волонтерство



**Михаил Яблоков,**  
эксперт  
по заповедному делу

Особо охраняемые природные территории уже давно сотрудничают с волонтерами. Некоторые ООПТ очень привлекательны для добровольцев, например такие, как ООПТ Камчатского края или Дальнего Востока, – там очень интересная природа! Зачастую люди сами ищут возможности, чтобы организовать свой приезд, потому что хотят посмотреть заповедник и поучаствовать в его деятельности.

Есть территории, которые находятся относительно недалеко от городов, – туда легко добраться, поэтому и волонтеров там больше. А есть очень удаленные, труднодоступные территории, и там волонтеров либо не бывает совсем, либо мало.

Когда я работал в Полистовском заповеднике, у нас волонтеров было немного, но все-таки находились люди, которым было интересно посмотреть самое большое в Европе Верховое болото и поучаствовать в нашей работе. А вот когда работал на Байкале – там спрос превышал предложение: мы не могли принять все заявки. Насколько я знаю, в Кроноцком заповеднике Камчатского края такая же ситуация.

Основная масса волонтеров – студенты, молодые люди, уже окончившие вуз,

и они достаточно активны. Люди постарше уже обременены семьей, детьми, работой, карьерой – им, конечно, тяжело выбирать куда-то. Тем не менее среди волонтеров встречаются и работающие люди, и пенсионеры. А вот школьников в волонтеры сложно привлекать из-за различных ограничений – требования к возрасту, согласие родителей и т. п.

Мотивация у волонтеров разная: одни хотят побывать на заповедной территории, другие считают, что деятельность заповедников и национальных парков важна для природы – это люди с определенной жизненной позицией.

Существует множество программ и возможностей для участия волонтеров в жизни ООПТ. Чаще всего волонтеров привлекают на работу, не требующую специальной квалификации, – это акции по уборке мусора, демонтажу старых зданий, покраске чего-либо. Также волонтеры могут помочь в организации каких-то массовых мероприятий – проведение праздника, поездка в школу или детский дом – с целью экологического просвещения. Иногда требуются и специалисты – например, для помощи в дизайне буклетов.

В Полистовском заповеднике мы привлекали людей, желающих поработать помощниками научных сотрудников, – помощь заключалась в сборе и обработке первичных данных, иногда они принимали участие в экспедициях на болота. Это так называемое научное волонтерство.

Как правило, в учреждении есть контактное лицо, с которым списываются волонтеры (знакомятся, выясняют, кто и зачем едет, на какой период времени и т. д.). Если требуются люди на строительство, то в объявлениях пишут, что нужны люди с опытом работы, например, с бензоинструментом или шурупвертом. Если это специфичная работа – к примеру, научное волонтерство, – то может быть указано, что желательно биологическое образование (возможно неполное) или какое-то другое – в зависимости от специфики ООПТ.

К сожалению, у нас в стране волонтерская деятельность пока не закреплена на государственном уровне, как, например, в США, где есть своя Служба национальных парков, поэтому о масштабах волонтерского движения говорить не приходится. К тому же люди не всегда представляют себе то, с чем им придется столкнуться: условия жизни и работы непростые и нужно быть готовым к трудностям.

Как бывший руководитель могу сказать, что ООПТ заинтересованы в привлечении волонтеров, потому что это очень важная целевая аудитория. Волонтеры – мотивированные люди, которые понимают, что такое охрана природы, зачем это нужно, осознают важность этой работы. И, конечно, с такими людьми приятно и интересно работать. Поэтому я очень надеюсь на дальнейшее развитие волонтерского движения. ■



**Дмитрий Лисицын,**  
руководитель РОО  
«Экологическая вахта  
Сахалина»

Федеральные ООПТ в России очень активно привлекают волонтеров. И одна из причин такой активности – низкий уровень финансирования заповедников. Зарботная плата сотрудников заповедников ничтожно мала – наверное, санитарки в больнице получают больше, чем инспекторы, которые проводят патрулирование, собирают первичные данные о состоянии природных комплексов, охраняют заповедные территории в любую погоду и противостоят браконьерам, зачастую вооруженным. Почему государство платит им так мало? А потому, что государство эксплуатирует энтузиазм людей. Многие люди у нас в стране готовы чуть ли не за копейки выполнять эту работу, потому что очень любят природу и посвящают свою жизнь ее сохранению.

К нам на Сахалин волонтеры едут отчасти потому, что им интересно побывать в нашем заказнике, посмотреть интересные и уникальные места, диких животных. РОО «Экологическая вахта Сахалина» оберегает заказник Восточный уже более 20 лет. И на протяжении более 10 лет мы приглашаем волонтеров. Заказник Восточный – это высокие горы с вечными снегами, кристально чистые бурные нерестовые реки, девственная тайга, суровое Охотское море и скалистое морское побережье, птички базары и лежбища сивучей, медведи и нерпы, косатки и серые киты, дикие северные олени и осторожные кабарги, гигантские белоплечие орланы и, наконец, главная ценность – миллионы диких тихоокеанских лососей, сплошным потоком идущих на нерест в реки.

Каждую зиму проводится масштабная и объемная работа по поиску и выбору волонтеров – размещаются объявления на Грин-Борде в социальных сетях «ВКонтакте» и Facebook, ведутся беседы по телефону и переписка с потенциальными кандидатами, идет сбор и обработка резюме. Волонтерами хотят стать многие, но очень сложно выбрать нужных людей. Минимальный срок, на который может приехать волонтер, – месяц, и весь этот месяц он будет находиться в небольшом коллективе на кордоне. Поэтому волонтер должен обладать определенными навыками, чтобы выполнять необходимую работу, и определенными качествами характера, чтобы ужиться с незнакомыми людьми. А распознать эти качества очень непросто, когда у тебя есть только



Волонтер в заказнике Восточный.  
Фото из архива «Экологической вахты Сахалина»

резюме и ссылки на страницы в социальных сетях.

В основном в волонтеры идут люди, которые любят дикую природу, любят путешествовать. Зачастую это фотографы или люди романтического склада – экологи в душе. Иногда приезжают любители острых ощущений, но чаще всего они не очень хорошо себя проявляют в полевых условиях.

Получают ли волонтеры то, чего ожидают? Кто-то да, а кто-то нет. К нам приезжали волонтеры, которые до нас работали в одном из заповедников на Камчатке, и делились своими негативными впечатлениями: им не давали прогуляться по заповеднику, посмотреть природу, их обязали встречать и обслуживать туристов, готовить еду, продавать сувениры и выполнять работу, за которую обычно людям платят деньги.

Наша ежегодная волонтерская программа продолжается с середины мая до начала ноября, и все это время в заказнике постоянно посменно находятся три волонтера, которые ведут наблюдения за дикой природой, проводят учет заходящих в реку лососей, сивучей на лежбищах, косаток в море и других важных видов, а также следят за соблюдением режима посещения заказника и участвуют в обустройстве кордона.

Билеты до Южно-Сахалинска и обратно оплачиваются волонтерами самостоятельно. «Эковахта Сахалина» обеспечивает доставку из Южно-Сахалинска в заказник сначала на машине, а потом на лодке по морю, снабжает всем необходимым, для того чтобы там жить и работать (продукты питания, средства

защиты от комаров и медведей, связь, электричество и т. п.), и проводит подробный инструктаж. Мы обучаем волонтеров всему, что необходимо для охраны заказника и жизни в гармонии с природой. Обязательное условие – наличие у человека туристического или полевого опыта, с такими людьми проще работать. И мы стараемся сделать так, чтобы в каждой смене был хотя бы один волонтер, у которого уже есть опыт работы в заказнике. Совсем новичков не берем.

Мы хотим развивать научные программы с привлечением волонтеров-специалистов в соответствующих областях. В минимальном объеме программы проводятся уже много лет, но это очень небольшой объем, в основном сбор первичной информации.

У нас была научная программа по изучению популяции бурого медведя – мы приглашали волонтеров не просто охранять заказник и считать горбушу, заходящую в реки, но и собирать данные о состоянии популяции бурого медведя. Научный руководитель, который вел эту программу, до сих пор анализирует собранную информацию. Мы бы хотели и эту работу продолжать, и кабаргу сахалинскую изучать, а также колонии морских птиц и состояние морских млекопитающих в заказнике. Пока, к сожалению, ученые не проявляют большого интереса к изучению природных комплексов в заказнике. А ведь мы можем обеспечить им фактически бесплатный научный стационар и транспорт. Очень надеемся, что, может быть, после этой публикации кто-нибудь откликнется. ■





Федерация альпинизма и скалолазания Республики Саха (Якутия) совместно с администрацией парка «Ленские Столбы» организовала акцию по очистке скал от вандальных надписей. Необычной акции уже два года, и ее планируется проводить до тех пор, пока не очистят все скалы. Фото из архива природного парка «Ленские Столбы»



На протяжении нескольких километров вдоль скального массива парка «Ленские Столбы» на берегу реки Лены нанесены вандальные надписи. Очистка скал необходима – надписи бросаются в глаза многочисленным туристам, портя тем самым впечатление от посещения парка. Фото из архива природного парка «Ленские Столбы»



Инструмент используется разный, от зубил и долото до пескоструйного аппарата и болгарок с шлифовальными насадками. По словам участников проекта, в России опыта очистки скал пока еще нет, поэтому сначала были опробованы разные способы (механический и химический) и выбран наиболее эффективный. Очистка происходит очень бережно, никакого вреда скалам не наносится. Фото из архива природного парка «Ленские Столбы»



Скалы очищают волонтеры – студенты и школьники – под руководством инструкторов и инспекторов парка. Для работы на высоте привлекаются альпинисты – члены Федерации альпинизма и скалолазания. Ребятам-волонтерам тоже была предоставлена такая возможность, но под контролем квалифицированных инструкторов. Фото из архива природного парка «Ленские Столбы»



**Аркадий Семенов,**  
директор природного  
парка «Ленские  
Столбы»

У нас в Якутии работа с волонтерами налажена довольно хорошо, волонтеры участвуют практически во всех мероприятиях и акциях – будь то посадка деревьев, экологическое просвещение или ликвидация последствий весеннего наводнения.

И хотя волонтеров, которые трудятся непосредственно в парке, не так уж и много, у нас проводятся ежегодные мероприяти-

я, на которые съезжаются волонтеры из разных уголков страны. И количество этих мероприятий мы планируем увеличивать. В этом нас поддерживает Министерство по делам молодежи и семейной политики, которое, кстати, и курировало наше волонтерское движение в республике.

Мы предоставляем волонтерам весь необходимый инвентарь, в зависимости от того, чем им предстоит заниматься – тушением пожаров или очисткой скал от надписей. Я уверен, что все, кто к нам приезжают, остаются довольны – видно, что ребята участвуют в мероприяти-

ях с удовольствием и вообще работают с большим энтузиазмом!

Считаю, что волонтерское движение – очень нужное дело и ему необходимо уделять как можно больше внимания. Экологическое волонтерство воспитывает у молодежи не только любовь к живой природе, но и дает возможность по-другому посмотреть на многие вещи, а некоторым может помочь найти свое место в жизни. А мы со своей стороны будем делать все возможное, чтобы волонтерское движение в нашей республике развивалось.





**Надежда Мурашова,** начальник сектора экологического просвещения ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Санкт-Петербурга»



**Татьяна Павлова,** главный специалист сектора экологического просвещения ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Санкт-Петербурга»

Зачем нам нужны волонтеры? Основная цель привлечения именно волонтеров – экологическое просвещение жителей нашего города. Но в первую очередь это интересно самим волонтерам. Участие в наших мероприятиях, акциях – это доступный каждому вид добровольческой деятельности, замечательная возможность узнать что-то новое о природных комплексах Петербурга, получить интересный опыт, полезные навыки, а также реализовать свои возможности и творческий потенциал.

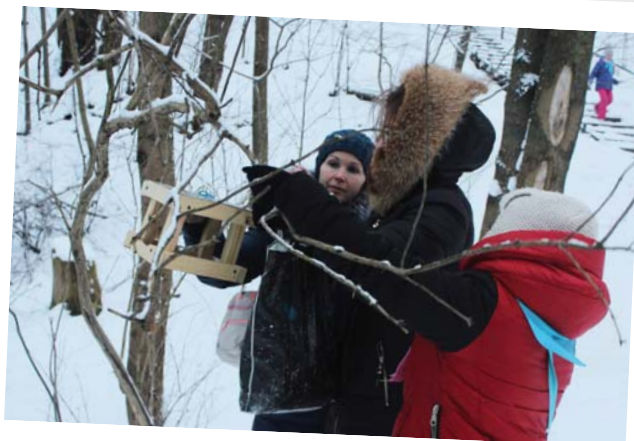
Для волонтеров мы организуем мероприятия и субботники по благоустройству особо охраняемых природных территорий, акции по подкормке птиц и спасению земноводных, развешиванию дуплянок (синичников, скворечников) и укрытий для летучих мышей. А после проведения мероприятий сотрудники Дирекции ООПТ проводят экскурсии для тех, кто принимал участие в работе.

Среднестатистический волонтер – это молодой человек в возрасте 20-30 лет, зачастую студент. Его отличительные черты – инициативность, энергичность, равнодушное отношение к проблемам охраны природы, желание поучаствовать в общественной жизни города, внести свой посильный вклад в сохранение и восстановление природных комплексов.

Желающих стать волонтером достаточно много. В августе этого года мы объявили набор добровольцев на экологические мероприятия, предложив зарегистрироваться в волонтерской базе Дирекции ООПТ. На данный момент анкету заполнили около ста человек. Наши мероприятия пользуются популярностью: в одной из последних акций – посадке сосны в заказнике Западный Котлин – приняли участие более 50 человек. Чтобы стать волонтером, достаточно заполнить анкету на нашем сайте [oopt.spb.ru](http://oopt.spb.ru). ■



Волонтеры мастерят укрытия для летучих мышей. Фото из архива ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Санкт-Петербурга»



Зимняя подкормка птиц. Памятник природы Дудергофские высоты. Фото из архива ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Санкт-Петербурга»



Посадка саженцев сосны в заказнике Западный Котлин. Фото из архива ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Санкт-Петербурга»



Акция «Помоги земноводным перейти дорогу» (перенос через дорогу жаб во время весенней миграции), заказник Сестрорецкое болото. Фото из архива ГКУ «Дирекция особо охраняемых природных территорий Санкт-Петербурга»



# Эковолонтерство в мире: тренды, причины, случаи

КСЕНИЯ ВАХРУШЕВА



Эковолонтерство можно назвать одним из старейших видов волонтерства – после добровольной медицинской помощи пострадавшим на войне. Быстрый рост эковолонтерства пришелся на вторую половину XX века, когда в развитых странах стали появляться экологические организации, привлекающие волонтеров для совместных действий по охране окружающей среды, обустройству национальных парков, для борьбы с экологическими катастрофами. Тогда это были в основном локальные инициативы, а волонтеров привлекали из числа местных жителей. С тех пор добровольчество стало намного более организованным, появилось множество программ поддержки и международных проектов. Сейчас эковолонтерство – это не только помощь и участие в сохранении окружающей среды, но и возможность путешествовать по разным странам, узнавать о других культурах и улучшать свое здоровье.



**Ксения Вахрушева:** Куда чаще всего стремятся поехать эковолонтеры?

**Бенжамин Рогалла, директор по маркетингу онлайн-площадки для поиска волонтерских проектов Volunteer World:** Южная Америка сейчас очень привлекательное направление для волонтеров. Леса в Коста-Рике и национальные парки в Бразилии – это самые популярные проекты. Еще отличное направление в Юго-Восточной Азии – это Индонезийские тропические леса.

**Ксения Вахрушева:** Что бы вы посоветовали человеку, который еще сомневается, становиться ли ему волонтером в международном проекте или нет?

**Бенжамин Рогалла:** Сначала я бы задал ему три вопроса: нравится ли ему путешествовать и знакомиться с новыми культурами; хочет ли он кому-то помочь; готов ли он и хочет ли он выйти за преде-

лы своей зоны комфорта. Если ответы на все три вопроса будут «да», тогда участие в волонтерском проекте в другой стране станет незабываемым и, возможно, меняющим представления о жизни опытом, произойдет знакомство с другой культурой, традициями и стилем жизни. Однако надо признать, что волонтерство в других странах подходит не всем, и если сейчас не самое подходящее время или человек не очень хорошо подготовлен, то возможны разные нежелательные сюрпризы. Но в любом случае надо понимать, что небольшая доля неопределенности и беспокойства всегда сопровождает человека перед началом приключения. Надо не столько подготовить свою поездку, сколько подготовить себя, подумать о своих ожиданиях и целях, которых ты хочешь достичь.

Volunteer World ([www.volunteerworld.com](http://www.volunteerworld.com)) – одна из наиболее популярных сейчас онлайн-площадок для поиска волонтерских проектов по всему миру.

С момента появления в 2015 году на ней зарегистрировалось больше 29 тысяч потенциальных волонтеров. На сайте можно найти актуальную информацию о более чем 1800 проектах в 81 стране мира, приглашающих волонтеров. Около 11% проектов связаны с защитой окружающей среды, включая работы по восстановлению лесов и других наземных экосистем, сохранению водных экосистем, а также сельскохозяйственные проекты и проекты, связанные с рациональным водопользованием и энергоснабжением.

Основатель Volunteer World Паскаль Кристьянс в 2018 году попал в рейтинг Форбс самых перспективных социальных предпринимателей в Европе до 30 лет «30 under 30». Платформа выросла из блога о волонтерских проектах и сейчас является посредником между организациями, ищущими волонтеров, и потенциальными волонтерами. Команда проекта тщательно выясняет нужды организаций и рассматривает каждую заявку потенциальных волонтеров индивидуально, чтобы помочь подобрать наиболее подходящий вариант.

## ЧТО МОТИВИРУЕТ ЭКОВОЛОНТЕРОВ?

Австралийские исследователи Г. Мешам и Г. Барнет обобщили исследования о мотивах и видах эковолонтерства и определили набор из шести факторов, которые стимулируют людей становиться экологическими волонтерами:

1

Желание оказать помощь в решении экологической проблемы

2

Приобретение социальных контактов

3

Повышение своей квалификации

4

Изучение окружающей среды

5

Желание заботиться об окружающей среде в целом

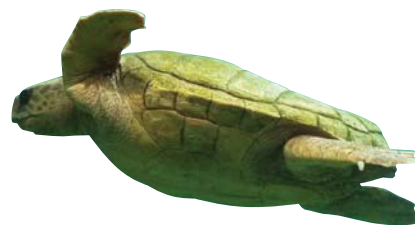
6

Личная привязанность к конкретной территории

**Мешам и Барнет также выделили пять основных видов природоохранной деятельности, которой обычно занимаются эковолонтеры:**

- экологический активизм – помощь в организации и участие в кампаниях экологических организаций;
- экологическое образование – помощь в распространении знаний об особенностях окружающей среды, угрозах дикой природе и так далее среди разных групп населения;

- экологический мониторинг, который заключается в регулярных наблюдениях за различными параметрами окружающей среды, поведением животных и растений в разных условиях обитания;
- восстановление популяций и естественной среды обитания растений и животных, в том числе в городских зеленых зонах;
- экологичный образ жизни, включая уменьшение своего экологического следа, снижение использования энергии и образования отходов, а также продвижение этих идей среди населения.





## ПРИРОДА И ТРУД СЧАСТЬЕ ДАЮТ

Полезь волонтерства для физического и психического здоровья изучена и научно подтверждена многими исследователями, а вот экологическое волонтерство пока еще изучено слабо. Но отдельные исследования показывают, что добровольный труд в экологических организациях, особенно на открытом воздухе, гораздо сильнее улучшает физическое и психическое здоровье и лучше помогает бороться с депрессией, чем другие виды волонтерства.

В 2010 году в США было опубликовано исследование – результат наблюдений за состоянием здоровья около 7000 человек в течение 20 лет, с 1974 по 1994 год. Исследование показало, что любой вид волонтерства положительно сказывается на физическом здоровье, но исключительно экологическое волонтерство показывает высокие результаты в борьбе с депрессией и восприятии собственного здоровья. Подчеркивается, что больший положительный эффект наблюдается у волонтеров среднего и старшего возраста. Полученные данные могут быть использованы для разработки программ для пенсионеров и нуждающихся в психологической поддержке.

Исследование Университета Эссекса (Великобритания), проведенное в 2017 году среди 139 экологических волонтеров, которые занимались сохранением дикой природы в течение 12 месяцев, показало, что после шести недель душевное здоровье улучшилось у 69% участников. Среди тех, у кого перед волонтерским курсом были отмечены психологические проблемы, почувствовали себя лучше 95%. Участники исследования также говорили о том, что у них стало заметно больше позитивных эмоций, улучшилось здоровье в целом, появились привычки, связанные с заботой об окружающей среде, стало больше физической активности и контактов с природой. При этом лучшие результаты были отмечены у тех, кто занимался волонтерством впервые и у кого психическое здоровье было хуже. ■

## ОБРАТНАЯ СТОРОНА ВОЛОНТЕРСТВА

Но у экологического волонтерства в последние годы появились и проблемы. Невероятная популярность волонтерства в экологических организациях, особенно в тех, которые занимаются исследованиями и сохранением дикой природы, привела к огромной конкуренции среди потенциальных волонтеров. Это позволяет организациям выставлять высокие требования по образованию и навыкам работы и нанимать высококлассных профессионалов без оплаты.

В итоге снижается или, по крайней мере, не увеличивается количество предлагаемых оплачиваемых позиций в данной сфере. Специалисты, отработав несколько лет высококлассными волонтерами, зачастую потом не могут найти работу по специальности, разочаровываются и уходят работать в другие сферы. Также есть опасность, что долговременное замещение оплачиваемых специалистов неоплачиваемыми будет способствовать снижению эффективности и результативности работы.

Британское издание The Guardian приводит данные опроса сайта по поиску работы в сфере сохранения окружающей среды Conservation Careers за 2014 год, где 94% респондентов отметили, что в последнее время найти работу по специальности стало сложнее. Это происходит из-за того, что, с одной стороны, растет популярность этой сферы, а с другой – финансирование остается на прежнем уровне. Природоохранную деятельность на коммерческую самоокупаемость не вывести, а объем финансирования из государственных и негосударственных фондов не увеличивается. Краудфандинг для экологических организаций оказывается менее удачным, чем для организаций, которые занимаются, например, оказанием помощи детям, людям с ограниченными возможностями или другим социально незащищенным группам населения. ■



Расчистка слива в ущелье Айронбридж, Шропшир, Англия.  
Фото: The Conservation Volunteers / flickr.com



Строительство пешеходной тропы в Лох-Ломонде, Шотландия, 1975 год.  
Фото: Alan Brooks / The Conservation Volunteers / flickr.com





Очистка пруда в графстве Мидлсекс, Англия, 1977 год.  
Фото: The Conservation Volunteers / flickr.com

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВОЛОНТЕРСТВА

В мировой юридической практике не сложилось единой традиции регулирования волонтерской деятельности. В исследовании ситуации с волонтерством в Европейском союзе, выполненном по заказу Европейской комиссии в 2010 году, выяснилось, что меньше чем в половине стран (Бельгии, Венгрии, Италии, Испании, Кипре, Латвии, Люксембурге, Мальте, Польше, Португалии, Румынии и Чехии) принят специальный закон о волонтерстве. В остальных странах упоминания о волонтерах и волонтерской деятельности или встречаются в других законах, или эта сфера не регулируется вовсе.

В исследовании говорится, что нет уверенности в том, что создание специального законодательства о волонтерах приносит положительные результаты, например рост количества волонтеров. Скорее, наоборот, государственное регулирование может создать дополнительные трудности для организаций при привлечении волонтеров.

Например, в Румынии закон от 2001 года требовал, чтобы между добровольцем и принимающей организацией обязательно заключался письменный договор. Это было дополнительным барьером для развития волонтерства, особенно в случае краткосрочной рабо-

ты. После изменения закона заключение договора оставлено на усмотрение сторон.

В тех странах, где закон о волонтерах принят, главными его целями являются формулирование статуса волонтера и регулирование деятельности волонтерских организаций. Это нужно в основном для определения финансовых отношений между волонтерами, принимающими организациями и государством. Например, официальный статус волонтера освобождает их от уплаты подоходного налога с выплаченной компенсации, а государственная регистрация волонтерских организаций позволяет точно определять те организации, которым направляются целевые государственные субсидии. А, например, в Португалии организация обязана обеспечить волонтерам социальную защиту и перечислять за них страховые взносы.

В некоторых странах существуют ограничения по волонтерской работе для безработных, получающих пособие по безработице. Они могут быть волонтерами, но при условии, что добровольная деятельность не будет заменять оплачиваемую работу, волонтер должен продолжить поиски оплачиваемой работы и уведомить государственные ор-

ганы о своем статусе волонтера. Дополнительно могут налагаться ограничения по количеству часов волонтерской работы. Например, в Бельгии безработный в возрасте до 55 лет может работать на добровольных началах не более 28 часов в неделю.

В странах, где нет специального закона о волонтерах, отдельные упоминания о волонтерстве встречаются в других законах. Например, по закону о молодежи Латвии государственные и местные органы власти, среди прочего, должны содействовать неформальному образованию, добровольчеству и вовлечению молодежи в общественную деятельность.

А в Швеции было принято осознанное решение не регулировать волонтерскую деятельность, и любая попытка формализовать добровольчество не поддерживалась населением и парламентом. Это связано с тем, что независимость и автономность сектора гражданских организаций и волонтерства считаются приоритетом.

Аналогично и во Франции отсутствие правовой основы волонтерства поддерживается представителями гражданских организаций, поскольку оно отражает характер добровольного и свободного труда. ■



## ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЛОНТЕРСТВА

В Германии и Австрии в 1990-х годах законодательно ввели возможность целый год заниматься экологическим волонтерством в местных экологических организациях или национальных парках. Расходы на содержание волонтеров покрываются из средств государственного бюджета и спонсорских организаций. В течение всего года волонтер получает небольшие выплаты на карманные расходы, медицинскую страховку и 26 дней отпуска. Дополнительно принимающие организации могут предоставлять проживание и еду или компенсировать эти расходы.

В Германии такой год могут взять все, кто окончил школу и кому от 16 до 27 лет. Иностранцы также могут принять участие в этой программе, если они владеют немецким языком. Ежегодно для волонтеров открыто около 3600 позиций в ассоциациях по сохранению природы, экологических образовательных центрах, фермах, приютах для животных, национальных парках и т. д. Позиции распределены по регионам и располагаются как в городах, так и в отдаленных сельских местностях, помогая тем самым экономически слабым районам тоже заниматься природоохранной деятельностью.

При прохождении экологического года для волонтеров проводят образовательные семинары и тренинги, цель которых не только рассказать о принципах устойчивого развития человечества и необходимости сохранения природы, но и научить молодых людей высказывать свою позицию открыто, привлечь их к участию в общественной жизни и принятии решений государственными органами.

В Австрии выстроена похожая система, но, помимо этого, год экологического волонтерства можно выбрать в качестве альтернативной гражданской службы, заменяющей собой обязательную воинскую повинность. ■



Участницы экологического года наблюдают за миграцией крачек, Рейнская область, Германия.

Фото: www.lvr.de



Фото: Let's do it! World, wikimedia.org

## РЕКОРД В СЛОВЕНИИ

В 2010 году Словенская экологическая организация «Экологи без границ» по примеру эстонской инициативы Let's do it! провела масштабную акцию по уборке мусора. Организации удалось привлечь 289 тысяч человек и получить поддержку от бизнеса, других НКО, муниципалитетов, армии, полиции и президентской администрации. 14% населения вышли 17 апреля 2010 года на улицы, в парки и леса собирать мусор и отмечать на карте нелегальные свалки. В семи муниципалитетах доля граждан, участвовавших в акции, достигла 30%.

По оценкам специалистов, на тот момент в Словении было около 50 тысяч нелегальных свалок, на которых содержалось около 2 млн кубических метров отходов – по одному кубометру на жителя. Удалось зарегистрировать свыше 11 тысяч нелегальных свалок и убрать более 20 тысяч тонн мусора.

Главная задача этой акции была образовательной – показать населению Словении опасность и масштаб распространения мусора в окружающей среде, а также привлечь органы государственной власти и граждан к решению этой проблемы. Акция сопровождалась обширной медиакампанией и сопутствующими PR-мероприятиями. После акции в течение нескольких месяцев продолжались общественные дебаты по вопросам, связанным с решением проблемы утилизации отходов. В итоге, по социологическим опросам, 99% населения Словении знали об акции, а почти 14% в ней участвовали.

Планировалось, что акция будет однократной, мотивирующей людей не выбрасывать мусор в неполюженных местах и убирать его самостоятельно без каких-либо акций, а также стимулирующей институции активнее бороться с нелегальными свалками и эффективнее организовывать систему сбора и утилизации мусора. Но поскольку в последующие годы акцию подхватили и другие страны, для поддержки международного движения по уборке мусора «Экологи без границ» присоединились к Глобальному дню по уборке мусора (World cleanup day) в 2012 и 2018 годах. В сентябре 2018 года акция проводилась в 150 странах. ■

# Целый мир держа в руках

СОНЯ ШВЕЦ

**С каждым годом международное волонтерское движение набирает обороты. Все больше молодых людей задаются вопросом: можно ли путешествовать по миру если не бесплатно, то почти даром? Как подтянуть свой английский и избавиться от языкового барьера? И, наконец, где получить море впечатлений, научиться чему-то новому и найти друзей и единомышленников из разных стран?**

Возможность совместить приятное с полезным предоставляют международные волонтерские лагеря. В обмен на свою готовность заниматься любимым делом и трудиться на благо мира вы получаете впечатления от поездки и практику в составе интернациональной группы, бесценный жизненный опыт, возможность улучшить свои профессиональные навыки, а также – бесплатное питание и кров за рубежом.

В большинстве проектов волонтеры сами оплачивают проживание и проезд, но существуют и грантовые программы, например самая популярная в Европе – European Solidarity Corps – ESC, или Европейский корпус солидарности. Эта программа больше известна под старым

названием – EVS, European Voluntary Service, или Европейская волонтерская служба. За участие в ESC нет – и не может быть (согласно правилам программы) – регистрационного взноса за участие. По этой программе можно отправиться куда угодно сроком до 12 месяцев и заниматься в поездке тем, что нравится. Но нужно быть внимательным при выборе проекта, потому что поехать на целый год в другую страну по этой программе можно только один раз в жизни.

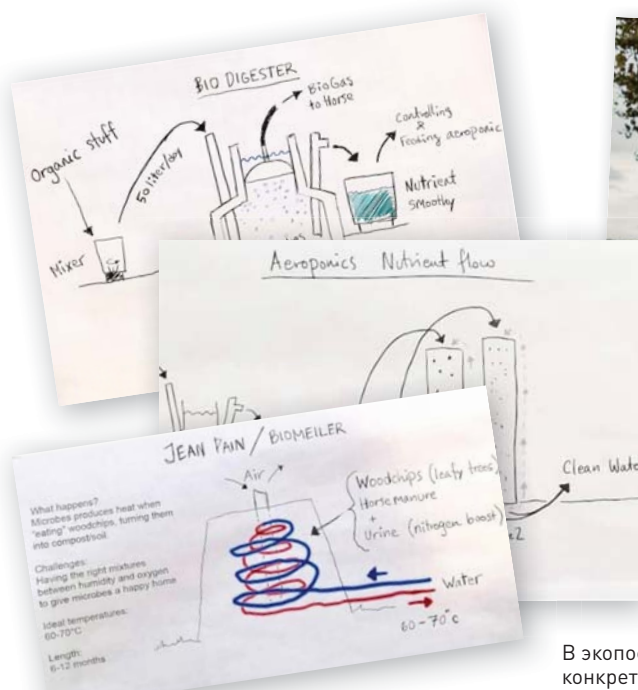
Конечно, за грантовую программу волонтерам приходится побороться – желающих бесплатно поехать в Европу немало. Отбором участников занимаются аккредитованные отправляющие организации в рамках ESC – принимают заявки, мотивационные письма и проводят собеседования. На собеседовании обычно спрашивают об интересах и проверяют уровень владения английским языком, потому что людям со слабым английским будет тяжело общаться с другими волонтерами – группы набирают интернациональные. Но главные критерии отбора – огромная мотивация, сильное желание сделать мир лучше, проявление инициативы, энтузиазм при осуществлении своих задач и готовность быть частью программы.

В России тоже существует множество молодежных движений, которые организуют подобные поездки. Обратившись к ним, можно выбрать проекты, направленные на продвижение экологичного образа жизни или борьбу с отрицательным воздействием человечества на окружающую среду. Участники таких экологических программ рассказали журналу «Экология и право» о своем незабываемом опыте путешествий из России в Европу в качестве добровольца.

## Обменяться опытом на острове

Никита Литвинов учится в МГТУ им. Н. Э. Баумана на инженера-эколога и интересуется замкнутыми регенеративными системами. Этой осенью он впервые побывал в экопоселении на острове Готланд в качестве волонтера. Такая поездка была ему интересна с научной точки зрения – посмотреть на альтернативные условия жизни для своего проекта о культуре устойчивого развития.

Никита выбрал программу Европейской волонтерской службы на грантовой основе всего на один месяц, поскольку учится на четвертом курсе бакалавриата, в этом году защита диплома – много пропускать не хотел. Впоследствии пла-



В экопоселении Suderbyn на острове Готланд Никита Литвинов занимался решением конкретной проблемы – разрабатывал систему очистки биогаза от сероводорода и делал фильтр для биогазового реактора по имени Томми.

Фото из архива Никиты Литвинова



нирует побывать и в других экопоселениях – очень понравился такой образ жизни. Заплатил он только за билеты, потом эти затраты ему компенсировали и даже выдавали деньги на карманные расходы. Организацией поездки занималось молодежное движение «Сфера»: там с Никитой провели собеседование – и отправили в путешествие.

Экопоселение Suderbyn, в котором волонтерил Никита, основано на принципах пермакультуры. Десять лет назад там собралась группа единомышленников, которые хотели вести органическое хозяйство, уменьшать свой экологический след и менять мир к лучшему. Сейчас набирают волонтеров под конкретные задачи, но можно остаться там пожить, оплачивая проживание и питание. Добровольцы помогают строить систему замкнутого регенеративного цикла, которая ориентирована на уменьшение выброса нитратов и фосфатов в море. Из-за того что агропромышленные предприятия загрязняют Балтийское море, происходит интенсивный рост водорослей, и когда этих водорослей становится слишком много, они начинают вырабатывать токсины, из-за чего в море нельзя купаться, там гибнет рыба и другие живые организмы, а воду нельзя использовать ни для каких целей. Поэтому страны, которые имеют выход к Балтийскому морю, начали выделять деньги ученым, чтобы те исправили ситуацию. Решением этой проблемы как раз и занимаются в экопоселении.

В Suderbyn Никита узнал много интересного и полезного, понял, какие технологии можно внедрять в России, и сейчас у него есть несколько новых проектов. По его словам, любой опыт должен быть практико-ориентированным, теория без практического применения – это нечто пустое и ненужное. Поэтому Никита занимался решением конкретной проблемы – разрабатывал систему очистки биогаза от сероводорода и своими руками делал фильтр для биогазового реактора по имени Томми. А вернувшись в Россию, провел семинар по техническому устройству всей системы замкнутого регенеративного цикла, которую помогал соорудить.

Экопоселение на острове Готланд – это большая экспериментальная площадка. На ней есть множество инструментов, за работой которых можно наблюдать, есть возможность выбрать работающий принцип и применить его на практике – по словам Никиты, каждый находил то, что ему интересно. Энергию в поселении вырабатывают ветрогенераторы и солнечные батареи. Некоторые дома постро-

ены из органических материалов, есть аэропонные установки для выращивания овощей – естественно, по принципам пермакультуры. Например, применяется «правило трех сестер» – когда на одной территории сеют кукурузу, бобовые и кабачки. Кукуруза разрушает почву, но бобовые ее восстанавливают, а большие листья кабачков удерживают влагу в почве. Благодаря такому взаимодополнению культур повышается урожайность и не страдает почва.

Все органические отходы в поселении разделяются по фракциям на кислотные и щелочные, отдельно собирается кофейная гуща. Щелочные отходы (предварительно измельченные) поступают в биогазовый реактор по имени Томми – и питают его, а кислотные, такие как лук и чеснок, откладываются в отдельное ведро и отправляются на компостирование. Кофейную гущу используют как удобрение для растений. Для некоторых отходов применяется вермикомпостирование с красными калифорнийскими червями и другие способы переработки. Система раздельного сбора внедрена и на кухне, и на улице. Отсортированные отходы отвозят на мусороперерабатывающие заводы.

«Если человек городской, неподготовленный, который вообще не представляет, что такое жизнь вне города, – ему точно будет тяжело адаптироваться, – считает Никита. – В плане каких-то особенностей жизни – вроде компостного туалета или биоразлагаемых зубных паст – ничего сложного не было. Вообще-то там хорошие условия».

Самым ярким впечатлением Никиты от жизни в экопоселении стала степень открытости людей: «В городе каждый день много разных контактов, встреч, и люди просто не успевают сблизиться, а когда ты достаточно долго находишься на одной территории с большим количеством людей, ты становишься более открытым для общения. По вечерам у нас проходили развлекательные мероприятия, мастер-классы, мы обменивались опытом. Все из разных стран – Италии, Венгрии, Голландии, Франции, и каждый по-своему интересен, каждый может чему-то научить. Хорошо запомнился парень из Италии – архитектор, помогал строить шлюз для купольной теплицы. Он рассказывал, как работал несколько лет в Мексике, как жил в Португалии. Мы сдружились, он научил меня интересному танцу кизомба. Также был классный венгр, он на велосипеде проехал всю Европу, бывал Австралии и многих других уголках мира, тоже очень интересно рассказывал о своих путешествиях».

## Пожить и поработать в Европе

Екатерина Вершинина ездила по программе Европейской волонтерской службы в Германию на целый год, где работала в организации, которая занимается развитием органического сельского хозяйства и распространением идей органического земледелия.

Задачей Екатерины оказалась офисная работа и помощь в организации проектов, которые были ориентированы на сотрудничество с Восточной Европой. Один из самых крупных – Organic Marketing Forum в Варшаве, где со всей Восточной и Западной Европы собирались представители органического сектора – те, кто выращивает, и те, кто перерабатывает, а также посредники. Идея форума была в том, чтобы наладить связи и познакомиться друг с другом всех, кто заинтересован в производстве или продаже органических культур.

Работая волонтером в Германии, Екатерина получала жилье, деньги на карманные расходы и питание, а кроме этого у нее была возможность съездить в разные страны. Так, она побывала в Польше, Испании, на Украине, да и в Германии посетила несколько мероприятий в разных городах – например, побывала в Нюрнберге на самой крупной в Европе органической ярмарке BIOFACH.

Также Екатерина занималась выпуском и рассылкой ежемесячного бюллетеня, посвященного вопросам органического сельского хозяйства. Особенность этого бюллетеня в том, что он переводится на 10 языков, а не только на основные европейские, такие как английский, немецкий, французский и испанский. Екатерина как раз и была ответственным координатором переводчиков-волонтеров.

«Адаптировалась я достаточно быстро, – рассказывает Екатерина. – Но и не могу сказать, что фирма сильно помогала мне в этом. Меня восприняли как взрослого полноценного сотрудника, поэтому мне просто показали, где я буду работать и где я буду жить. В одном только было трудно: я не предполагала, что моя работа будет офисной. Проект, конечно, интересный – экологический, направленный на благо всех живых существ, но это была обычная офисная работа за компьютером. После этого я зареклась работать в офисе, даже если это НКО».

Иногда Екатерине приходилось засиживаться по вечерам, работать по выходным и делать больше положенного по волонтерской норме. Кроме того, из-за переработок у нее не оставалось времени и сил придумать собственный проект и реализовать его (в контракте было прописано, что волонтер должен создать и

вести с помощью сотрудников или своего ментора какой-либо проект). По словам девушки, опыт волонтерства в Германии, конечно, был полезен – но это были скорее косвенные бонусы: за это время она выучила немецкий язык почти с нуля, после официального года волонтерства продлила контракт с организацией напрямую и ее взяли еще на полгода как практиканта, а затем пригласили уже в качестве сотрудника.

«Для меня самое главное – это опыт проживания в течение полутора лет в Германии, это достаточно сильно повлияло на мое сознание, на мое видение мира, – отметила Екатерина. – Ну и в целом сама тема органического сельского хозяйства была мне интересна, да и коллективом я довольна – со всеми были очень хорошие отношения. А проблемой с адаптацией не было в основном благодаря каучсерфингу – сайту, с помощью которого у меня сразу же появилось много знакомых, друзей, я вообще не чувствовала каких-то проблем в плане общения и социализации. Поэтому всем советую каучсерфинг».

После Германии Екатерина поехала в Англию – решила поволонтерить на настоящих фермах, поработать руками. Там было большое комьюнити на 60 человек и все жили в большом старом доме, который раньше принадлежал церкви. Теперь там собираются люди, которых объединяет стремление жить экологично – как можно меньше потреблять и как можно больше производить. Других критериев для отбора нет, и тем не менее там уважительно относятся к любым интересам и вероисповеданиям.

«Волонтерам на фермах предоставляют максимально разнообразную работу, то есть не пытаются использовать тебя как дешевую рабочую силу, а стараются всему научить, – вспоминает Екатерина. – У каждого человека, который живет в комьюнити, своя роль в этом месте. Например, в один день человек, который занимается яблоками, берет тебя с собой и все показывает. На следующий день другой человек, который знает, как печь хлеб, берет тебя под свое крыло. Чем только мы там ни занимались – мололи муку, пекли хлеб, делали сыр и масло. Причем масло взбивали в древней деревянной бочке! Казалось бы – прогрессивная Англия, там ведь наверняка все должно быть автоматизировано, а вот у нас в России – все самобытное. Но это совсем не так. Я в детстве ездила в деревню к бабушке, но при этом только на английской ферме узнала, как смолоть муку, как взбить масло, как выжать яблочный сок. Этот проект мне понравился своим раз-

нообразием, и в плане обучения это тоже было интересно. И очень доброе отношение к волонтерам, было ощущение огромной семьи – такая теплая атмосфера! Я даже плакала, когда уезжала».

### **И целого мира мало**

Лидия Кринова работает координатором волонтерского центра «АЯ» и содействует развитию волонтерства в России. У нее очень большой опыт участия в международных экологических программах. В первый раз Лидия выбрала проект, не ориентируясь на его тип, – просто хотела побывать в Шотландии и усовершенствовать навык общения на иностранном языке. А попала на три недели в экопоселение, где жили хиппующие хозяева и вегетарианцы – Лидии они показались странными ребятами. Однако участие в экологических проектах сильно повлияло на ее обычную жизнь: «Помню, когда поехала в Шотландию, в нашей группе была вегетарианка. Я тогда думала: боже мой, как можно жить без мяса? Сейчас я сама вегетарианка и понимаю все обоснования такого образа жизни. Появилась некая осознанность потребления пищи – насколько эта еда полезна для моего организма, какой экологический след у этой еды? И это вошло в привычку».

В 2008 году Лидия побывала на Филиппинах, где в составе добровольческой группы занималась восстановлением прибрежных лесов – высаживала мангровые заросли – экосистему для различных насекомых, пауков, крабов, моллюсков и рыб. Корни мангровых деревьев служат природными фильтрами, образуя непроходимые лабиринты под водой, откуда течение не может вымыть осадки тяжелых металлов. На Филиппинах в 1970-х годах начались бесконтрольные вырубки мангровых зарослей, и вскоре морская вода в регионах, где были уничтожены мангры, оказалась загрязнена. Поэтому природоохранные организации Филиппин развернули многочисленные кампании по восстановлению мангровых зарослей, в которых участвовали волонтеры со всего мира.

Позднее Лидия выбрала уже более длительный проект – от Европейской волонтерской службы отправилась на полгода в Финляндию, где была координатором финских проектов, в том числе и экологических. В Финляндию в качестве волонтера она ездила неоднократно: побывала на биодинамической ферме, где занималась организацией жизни интернациональной группы волонтеров, а также в одном из самых больших экопоселений – уже на правах лидера добро-

вольческой группы. Волонтеры тогда подобрались самые разные – от японки, которой был 21 год, до голландцев, которым было лет по 60, и запрет на шумное времяпрепровождение совсем не мешал добровольцам весело общаться. В распоряжении экопоселения было шикарное четырехэтажное здание, в котором и размещались волонтеры, а номера были удобные, как в хостеле.

«Волонтеры самостоятельно оплачивали только проезд, – рассказывает Лидия. – У нас был лимит, поэтому мы пытались ездить совместно, чтобы это не было затратно для экопоселения. Организаторы таких поселений используют волонтерские проекты как продвижение идей экологичного образа жизни: они вкладываются в волонтеров, несмотря на то, что иногда лучше пригласить профессиональных работников».

В 2009 году Лидия ездила с командой наблюдателей от организации Service Civil International на климатические переговоры в Копенгаген. В тот раз в Дании они устраивали различные акции по спасению небольших островов, которые гибнут от повышения уровня воды. А когда по программе Au pair жила в Швейцарии, то записалась в местное отделение GREENPEACE и в свободное время тоже участвовала в акциях. Также была волонтером в итальянской части Швейцарии – занималась вуфингом на органической ферме в Тичино. Термин «вуфинг» произошел от аббревиатуры WWOOF – World Wide Opportunities on Organic Farms (или Willing Workers on Organic Farms), что переводится как Всемирные возможности на органических фермах (или Добровольные работники на органических фермах). Эта волонтерская программа «сводит» путешественников, желающих сменить обстановку и поработать на свежем воздухе, и фермеров, нуждающихся в работниках. По программе WWOOF Лидия жила на даче у немецкоязычной семьи в горах, где они держали большое хозяйство: сад, поля, органическую винодельню, а также занимались иппотерапией с детьми-инвалидами. Лидия ухаживала за лошадьми и выгуливала коз.

По ее словам, организаций, которые отправляют волонтеров в Европу на экологические проекты, достаточно много – в Москве и Нижнем Новгороде, Чебоксарах, Перми и Петербурге, и они работают с людьми со всей России. Всегда можно найти и организацию, и проекты через Интернет. Волонтеров в проекты набирают в основном летом, в подходящий климатический сезон. Самое главное – искать и ничего не бояться! ■



# Технологии для экологии

## Краудсорсинг и гражданская наука на службе изучения и сохранения природы

ТАТЬЯНА ЧЕСТИНА

**Современные технологии позволяют каждому из нас буквально не выходя из-за компьютера или не выпуская из рук смартфона объединяться с незнакомцами со всего мира, чтобы стать немного учеными и внести посильный вклад в изучение и сохранение природы. Это можно делать, участвуя в различных проектах в формате краудсорсинга и в концепции гражданской науки.**

**О примерах проектов и инициатив в концепции краудсорсинга и гражданской науки в мире и в России, в которых активно используются различные технологии (спутниковый мониторинг, онлайн-карты, дроны, веб-камеры и т. д.), мы расскажем в нашем обзоре.**

Краудсорсинг (англ. crowd – толпа и sourcing – использование ресурсов) – это привлечение к решению самых различных проблем и задач широкого круга людей, действующих на добровольных началах, с применением информационно-коммуникационных технологий. Термин впервые прозвучал в 2006 году, и хотя сама идея не нова, интернет-технологии позволили сделать этот подход массовым и общедоступным в самых разных сферах деятельности.

Гражданская наука (англ. citizen science) – это проведение научных исследований с привлечением добровольцев, не являющихся специалистами и не имеющих научной подготовки. Участие граждан-ученых – большое подспорье для ученых в достижении целей исследований. Проекты гражданской науки очень часто реализуются как раз в формате краудсорсинга и с использованием интернет-технологий.

### Целая вселенная

Для объединения волонтеров для исследовательской работы есть интернет-платформы, одна из известных – Zooniverse.org, на ней собрано множество проектов в самых разных научных областях.

На платформе есть такие разделы, как «Природа», «Биология», «Климат», где можно найти десятки действующих проектов. Среди примеров задач – анализировать снимки различных угрожаемых видов животных и растений, сделанные

фотоловушками или веб-камерами, помогать исследовать их здоровье (пример такого проекта – анализ изображений белых кровяных клеток макак-резусов) и другие. Платформа позволяет как участвовать в проектах, так и запустить собственный. Участвовать можно на веб-платформе или скачав и установив приложение для Android или iOS.

В ходе одного из проектов под названием Amazon Aerobotany с помощью пары дронов и трех тысяч волонтеров ученые получили возможность изучить более 400 гектаров ценного тропического леса в Перуанской Амазонии. Волонтеры проанализировали более 5700 сделанных дронами снимков деревьев и внесли вклад в работу по их мониторингу и планированию программы сохранения.

### Пингвин теперь не спрячется в утесах

Одна из инициатив, реализованных на платформе Zooniverse британскими и австралийскими исследователями, – проект Penguin Watch, посвященный изучению влияния изменения климата и различных угроз на пингвинов в Антарктике. Ученые установили 75 видеокamer, с помощью которых было сделано огромное количество снимков наблюдения за поведением пингвинов. Без содействия волонтеров проанализировать снимки было просто невозможно.

К проекту присоединились почти 3000 участников: их задачей было просматривать фото и отмечать на них разными метками взрослых пингвинов, их детенышей или яйца. Этот проект играет важную роль в изучении того, что происходит в Антарктике в целом, поскольку пингины как высшие хищники считаются индикаторами изменений окружающей среды.

### Наблюдай и обсуждай

iNaturalist.org – международный интернет-проект, который предлагает делиться наблюдениями за природным миром, обсуждать их с другими, идентифицировать организмы и помогать ученым собирать данные. Проект делится собранной пользователями информацией с репозиториями научных данных, такими как Global Biodiversity Information Facility. «Каждое наблюдение может вне-

сти вклад в науку о биологическом разнообразии, от самой редкой бабочки до самого распространенного сорняка на заднем дворе», – отмечают авторы проекта. Сообщество объединяет около 400 тысяч наблюдателей по всему миру, которые загрузили более 14 млн наблюдений, касающихся более 180 тысяч видов. Сайт работает на ряде языков, включая русский, мобильные приложения позволяют проводить наблюдения даже без сотовой связи и Интернета.

На платформе можно запустить биоблиц (мероприятие, участники которого пытаются найти как можно больше тех или иных видов) или собственный проект, что и делают природоохранные и исследовательские организации, национальные парки. В качестве примера можно привести биоблиц по пресноводным видам, проведенный WWF с партнерами: волонтеры снимали рыб и загружали снимки в базу с информацией о дате и месте съемки. Эти данные использовались в разработке плана по сохранению пресноводных рыб. City Nature Challenge, в ходе которого люди документируют дикую природу в городе, объединил более 17 тысяч наблюдателей, загрузивших более 400 тысяч наблюдений. Даже локальный квест, посвященный калифорнийским птицам, привлек более 18 тысяч участников, сделавших 350 тысяч фото.

### «Большой глаз» следит за тобой

Tomnod.com – платформа, участники которой помогают расшифровывать космические снимки, присоединяясь к различным кампаниям по решению самых разных социально значимых задач. Название платформы переводится с монгольского как «большой глаз», ее участники отмечают на снимках различные типы объектов, выполняя задачи, с которыми не способно справиться компьютерное зрение. Также можно просматривать сделанные другими метки и сообщать об ошибочных или подтверждать правильные.

Например, несколько лет назад на платформе проводилась кампания по спасению Гавайских тропических лесов от чужеродных видов, запущенная The Nature Conservancy и DigitalGlobe. Волонтеры отмечали на снимках сорняки, кото-

рые вызвали потерю более 50% ценных лесов, – чтобы природоохранники могли их затем устранять с помощью специального вертолета. Менее чем за сутки после старта кампании 2000 волонтеров сделали 170 тысяч меток, которые затем были обработаны специальным алгоритмом StowdRank, чтобы выявить наибольшее число совпадающих меток, а также границы заражения инвазивными видами. По статистике, около 20% пользователей сделали 80% работы.

Среди других примеров – мониторинг браконьерства в Африке и проект по отслеживанию браконьерских судов для сохранения уникальных животных морского заповедника Кокосовый остров в Коста-Рике, который объединил почти 6000 волонтеров из 115 стран. Еще один популярный проект был посвящен мониторингу тюленей в море Уэдделла в Западной Антарктике.

### Посчитать серых шеек...

Союз охраны птиц России (СОПР) ежегодно организует в России Международные дни наблюдений птиц. Цель акции – узнать, сколько и каких птиц за определенный промежуток времени можно встретить в разных уголках континента. Участники акции записывают количество увиденных в эти дни птиц, определяют их вид, делают фотографии и направляют результаты наблюдений в национальные координационные центры – занимаются этим как орнитологи, так и любители всех возрастов. По словам организаторов, результаты такого массового одновременного учета имеют большое научное значение. Страны-участники соревнуются за наибольшее количество отмеченных видов, особей, а также общее число участников акции. Последние годы первенство по всем номинациям удерживает Россия.

Организация также проводит ежегодный общероссийский учет зимующих водоплавающих птиц «Серая шейка». Такой народный мониторинг, по словам организаторов, – большое подспорье ученым, кроме того, эти данные помогают анализировать состояние окружающей среды в целом.

### ...и поохотиться на борщевик

Исследователи Института биологии Коми научного центра Уральского отделения РАН создали информационную систему «Распространение инвазивных видов растений» (РИВР). В качестве примера работы системы с помощью пользователей они собрали данные о географическом распространении борщевика Сосновского – чужеродного вида, с ко-

торым идет активная борьба из-за агрессивного захвата им больших территорий.

На карту нанесено более 10 тысяч точек, на сайте можно найти подробную инструкцию по сбору и нанесению данных, это предлагается делать разными способами: с использованием GPS-навигатора путем сохранения маршрутных точек и треков в местах обнаружения инвазивного вида или путем изготовления фотографий в формате jpg, имеющих привязку к географическим координатам (этот метод указан как наиболее производительный). Ссылку на карту можно найти на сайте [www.borshevik.tilda.ws](http://www.borshevik.tilda.ws), где доступно объясняется, как надо бороться с борщевиком (и как не следует).

### Вместе сдавать отходы

Яркий пример российского краудсорсингового проекта – онлайн-карта Recyclemap.ru, запущенная и поддерживаемая российским GREENPEACE. Волонтеры из почти 60 городов находят, проверяют и наносят на карту пункты приема вторсырья, тем самым помогая другим сдавать отдельно собранные отходы на переработку. Проект действует более пяти лет и объединяет десятки волонтеров, которые проверяют сведения, обновляют информацию, отвечают на комментарии пользователей. Проект находится в поисках волонтеров-координаторов в других городах.

### Вместе делать науку

Scistarter – платформа, которая объединяет более 100 тысяч граждан-ученых и предлагает им доступ к более 2700 различных исследовательских инициатив. На сайте есть ряд разделов, связанных

с исследованием окружающей среды: «Животные», «Птицы», «Биология», «Погода и климат», «Экология и окружающая среда», «Океаны и моря». Использование геоинформационной системы (ГИС) дает возможность участникам обнаружить проекты, которые реализуются неподалеку от них.

Примеры проектов – документирование пения птиц или косаток, картирование инвазивных видов, изучение влияния изменения климата на горных козлов, проекты по народному мониторингу загрязнения воздуха и сотни других проектов.

Подобных проектов в мире на самые разные темы – огромное множество. Краудсорсинг и гражданская наука в природоохранной сфере – это растущий тренд и безусловная ценность: глобальные экологические проблемы требуют глобальных инструментов для их решения. По словам сооснователя iNaturalist.org, у краудсорсинга большой потенциал для широкого охвата и усиления инициативы по сохранению дикой природы, поскольку у многих природоохранных организаций нет достаточных ресурсов, чтобы обеспечивать сбор необходимых данных.

В современном мире без границ технологии позволяют нам объединяться с людьми в разных уголках планеты в едином порыве – вместе исследовать природу и стараться ее сохранить. При этом каждый может сам определять, на какой проект, сколько времени и сил он готов потратить. Не исключено, что вы тоже в какой-то момент решите запустить свою инициативу – и позвать весь мир к участию!



Интернет-платформа Zooniverse.org объединяет волонтеров для исследовательской работы.





# Волонтерские «профессии»

**Няньки для панд, сборщики листьев для коал и охранники черепаших родов: необычные способы помочь дикой природе в разных уголках мира**

ТАТЬЯНА ЧЕСТИНА

В Сети одно время ходила шутка про вакансию «переворачивателя пингвинов»: якобы пингины, живущие около полярных станций, падают на спину, засматриваясь на пролетающие вертолеты, и потом не могут сами встать на ноги. Поэтому ищут специального человека, который будет переворачивать пингвинов, тем самым спасая их от верной гибели.

Как говорится, в каждой шутке есть доля шутки. Существует распространенная практика волонтерства, когда люди отправляются в разные уголки мира, чтобы помочь сохранять дикую природу, иногда весьма необычными способами. Такие программы организуют различные специализированные компании или НКО – например, GoEco, Earthwatch Institute, International Volunteer HQ, Biosphere Expeditions и многие другие.

Как правило, участники таких программ не только сами оплачивают дорогу, но также вносят плату (обычно совместно с другими волонтерами) за проживание (часто в скромных условиях) и питание и зачастую – взнос на поддержку самой программы по исследованию или сохранению угрожаемых видов. В среднем сумма за участие может варьироваться от нескольких сотен до нескольких тысяч долларов, участие в программе обычно длится 1-2 недели. Для некоторых может показаться необычным, что люди не только волонтерят, но еще и платят за это взнос. Однако, судя по количеству и разнообразию таких программ, желающих поучаствовать в них тоже немало.

Давайте познакомимся с некоторыми из волонтерских «профессий», порой весьма экзотических.



## **Нянька для панд и сборщик бамбука для медведей**

Мало кто не испытывает умиления при виде знаменитых черно-белых медведей и желания потискать их в своих объятиях. Обрести желанную близость к этим редким животным могут волонтеры, которые отправляются в Китай работать смотрителями за пандами. Волонтеры ухаживают за детенышами панд – гото-

вят для них еду, кормят, чистят клетки, следят за их безопасностью, помогают в исследовании их поведения. Наиболее популярное место, где можно поухаживать за пандами, – Центр изучения и разведения гигантских панд (вблизи города Чэнду), находящийся в наибольшей близости от мест обитания этого вида. В Китае есть и другие подобные центры – например, в заповедниках в провинции Шэньси. В сезон размножения появляется еще и возможность понаблюдать за брачными играми панд.

Помочь в сохранении популяции других знаменитых медведей – очковых – можно в заповеднике Alto Choco в Эквадоре. Волонтеры участвуют в сборе бамбука, выращивании овощей для животных, проводят мониторинг.



### Охранник черепаших родов

Еще одна благородная миссия – участие в сохранении морских черепах, находящихся под угрозой исчезновения. Волонтеры спешат им на помощь в разные точки мира – в Коста-Рику, Индонезию, на Мальдивы, на Кабо-Верде (Острова Зеленого Мыса) в Африке. А угроз черепаший популяции немало: хищники, поедающие яйца и новорожденных детенышей, браконьерство, рыболовство, пляжный туризм и строительство. Волонтеры вместе с местными рейнджерами патрулируют по ночам пляжи, где размножаются черепахи, охраняют черепаши гнезда, следят за тем, чтобы детеныши черепах после вылупления благополучно попадали в океан. Патрульные ведут специальные дневники, куда заносят все наблюдения, ведут подсчет числа яиц и вылупившихся черепашек, могут прикреплять передатчики для отслеживания их перемещения. Среди других задач волонтеров – уборка мусора с пляжей, чтобы на пути новорожденных черепашек не было никаких препятствий, перемещение гнезд в более безопасные места, измерение в них температуры и другие задачи, которые помогают увеличить численность угрожаемых животных.



### Сборщики листьев для коал и хранители кораллов

«Расскажи мне про Австралию, мне безумно интересно!» – поет Земфира. Побывать на этом континенте – мечта многих. Возможность исполнить ее и при этом поучаствовать в сохранении уникальных австралийских животных предоставляют многочисленные волонтерские программы. Часть из них действует в различных национальных парках. Собирать листья для коал – так звучит одна из задач для волонтеров специального центра под Кернсом, вблизи Большого Барьерного рифа, где содержатся раненые животные и детеныши-сироты. Среди других волонтерских задач – поддерживать в чистоте вольеры, готовить еду для животных, строить и чистить экотропы, помогать в проведении образовательных программ для посетителей и другие.

Еще один шанс получить незабываемый опыт – это волонтерство, связанное с сохранением Большого Барьерного рифа: во время погружений волонтеры проводят мониторинг состояния коралловых рифов и населяющих их животных и растений, собирают для специалистов, которые занимаются их сохранением, различные данные. Волонтером в районе Большого Барьерного рифа можно стать в Центре по спасению и реабилитации морских черепах, получивших увечья от лодок, орудий лова или морского мусора, который черепахи принимают за еду.



### Спасатель обитателей коралловых рифов

Иногда волонтеры не только помогают угрожаемым животным, но и борются с инвазионными или чужеродными

видами, которые изначально не обитали в определенной экосистеме и их проникновение и распространение в ней может наносить большой вред. Один из таких видов – рыба-лев (ее еще называют полосатой крылаткой или рыбой-зеброй), которая проникла в район Карибского моря из Индо-Тихоокеанского региона и угрожает коралловым рифам и их обитателям. Участники волонтерской программы на частном острове в Белизе спасают Белизский Барьерный риф, истребляя рыбу-льва в ходе подводных погружений. Другие их задачи – фотографировать китовых акул, собирать данные об угрожаемых видах и мониторить состояние кораллового рифа.

### «Узбагоиться», помогая мадагаскарским лемурам

Многие видели смешную картинку-мем с загадочного вида лемуrom, говорящим «Узбагойся!» (по одной из версий герой мема – шепелявящий лемур из мультфильма «Пингвины Мадагаскара»). Но не многие знают, что мадагаскарские лемуры находятся под угрозой вымирания из-за разрушения мест обитания, браконьерства или содержания местными жителями в качестве домашних животных. В специальном центре можно ухаживать за лемурами, которые были спасены от нелегального содержания в неволе, но не могут вернуться в дикую природу. Среди обязанностей волонтеров – приготовление еды для лемуров и их кормление, постройка новых вольеров и перемещение туда молодых лемуров и т. д.

В этой программе, как и в других, волонтеры не только усердно трудятся, но и имеют возможность посмотреть достопримечательности, изучить местную культуру и продегустировать местную кухню. Так, в мадагаскарской программе есть место пляжному отдыху и участию в йога-сессиях – можно расслабиться и «узбагоиться».

Волонтерских программ, которые зовут отправиться в удивительные места нашей планеты и способствовать сохранению не менее удивительных видов животных, существует великое множество. Те, кто открыл для себя такой способ волонтерства, описывают свой опыт как совершенно потрясающий и незабываемый, хотя часто и сопряженный с суровыми условиями и физическими трудностями. Кто-то повторяет этот опыт снова и снова. Лейтмотивом отзывов участников таких волонтерских программ звучат слова о том, что подобное соприкосновение с дикой природой перевернуло их жизнь. А счастливые лица тех, кто нянчил панд или помогал новорожденным черепашкам найти путь в океан, говорят сами за себя. ■



# КУРС – НА МАЛЬТУ!

Мальта – это не только отдых на песчаных пляжах и прогулки по старинным улицам. Мальта – это один из крупнейших мировых центров по обучению английскому языку. У вас особые цели поездки? Тогда – школа ACE Malta!



**Первоклассное оснащение:** интерактивные доски, дизайнерское оформление школы

**Расположение:** в самом центре модного курортного города Сент-Джулианс

**Проживание:** в пешей доступности от школы

**Культурная программа:** осмотрите все достопримечательности архипелага!

## Готовимся к поступлению в вуз за границей:

Есть идея учиться за рубежом? Нужно выбирать подготовительные курсы к сдаче экзаменов IELTS, TOEFL, TOEIC, Cambridge Exams. Сертификат IELTS или TOEFL – основной документ, без него пакет документов на поступление рассматривать не будут. Чем выше балл – тем больше шансов на поступление в вуз мечты.

У ACE English Malta есть официальная аккредитация на проведение таких курсов. Вы – в надежных руках!



## Больше программ ACE Malta и бронирование вашего курса:

8-800-3333-200  
info@academconsult.ru  
www.academconsult.ru

## Английский для юристов:

Курс идеален для профессионалов в области юриспруденции.

По окончании программы вы:

- улучшите знания по различным аспектам языка (чтение, письмо, грамматика, словарный запас, произношение и др.)
- узнаете профессиональную юридическую терминологию по трудовому, авторскому, имущественному праву, судебному процессу
- улучшите навыки презентаций и написания деловых писем

Если ваша цель – сдать кембриджский экзамен для юристов ILEC – в ACE Malta вы сможете подготовиться и к нему.

## Учимся всей семьей:

Специальный курс для тех, кто путешествует с детьми. Отдыхайте и учите английский все вместе! Взрослые и дети занимаются в школе каждый день по утрам в одно время. Взрослых студентов ждет 20 уроков английского языка в неделю, а детям предлагается программа в зависимости от их возраста и дополнительные развлекательные занятия.

Растет юный спортсмен? Может поиграть в футбол или теннис. Художник? Кинозвезда? Отлично! Есть занятия в драматическом или художественном кружке. Вашему ребенку уже исполнилось 4? Можем ехать!



## ОБУЧЕНИЕ И РАБОТА ЗА РУБЕЖОМ

**Хотите поступить на программу бакалавриата или магистратуры в области юриспруденции или экологии в один из ведущих университетов мира?**

**Компания AcademConsult поможет вам реализовать самые смелые и амбициозные планы по обучению за границей.**

**Специалисты AcademConsult помогут подобрать идеальный для вас вариант обучения:**

- высшее образование: подготовительные программы, бакалавриат, магистратура, МВА, докторантура
- профессиональные курсы и стажировки, в том числе с оплачиваемой работой
- онлайн-обучение от лучших университетов мира
- языковые курсы за рубежом для детей и взрослых
- среднее образование: частные и государственные школы, спортивные академии
- индивидуальное и корпоративное обучение в России и за рубежом

**Зачисление с AcademConsult – квалифицированная помощь на всех этапах организации обучения за рубежом:**

- консультации и подбор учебного заведения и программы по вашим критериям
- сравнительный анализ и выбор оптимальной для вас программы
- организация визитов в учебные заведения за рубежом
- подготовка к экзаменам, в том числе по скайпу
- помощь в подготовке документов для поступления
- оформление виз

**AcademConsult – безупречное образование за рубежом:**

- 100% гарантия поступления в университет
- 23 года опыта в организации обучения за границей
- 52 страны для обучения
- более 1500 зачислений в лучшие университеты мира и 1500 – на языковые и профессиональные курсы за рубежом
- более 15 000 учебных заведений

**Хотите учиться, жить и работать за рубежом? Получите ваши варианты программ обучения сегодня:**



Бесплатный звонок по России: 8-800-3333-200  
+7 (812) 3333-200, +7 (965) 033-2000



[www.academconsult.ru](http://www.academconsult.ru)



[info@academconsult.ru](mailto:info@academconsult.ru)



skype: academconsult



instagram: academconsult.ru

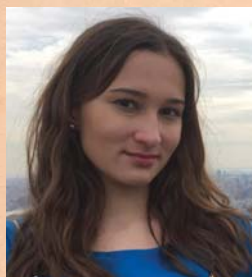






# ЭКО-ЮРИСТ

## Победители конкурса ЭКО-ЮРИСТ – 2018



КИСЕЛЕВА Инна,  
победитель конкурса



БУЗИНОВА Аделина,  
1-е место



ВАЛЕНТИК Марина,  
1-е место



ЛАЗАРЕВА Ксения,  
1-е место



ЛЮБАРСКАЯ Софья,  
1-е место



ПАРФЕНОВА Анастасия,  
1-е место



ХВАН Алина,  
1-е место



ВОРОНКОВА Диана,  
2-е место



ГОРЛОВ Кирилл,  
2-е место



ЖУРАВЛЕВА Елизавета,  
2-е место



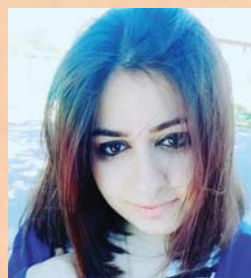
ОБРЕЗАНОВА Лада,  
2-е место



САВЕЛЬЕВА Кристина,  
2-е место



АЛЕКСАНДРОВА Анастасия,  
3-е место



АМБАРЦУМЯН Роза,  
3-е место



ВИНОГРАДОВА Наталья,  
3-е место



ГУРЬЯНОВА Дарья,  
3-е место



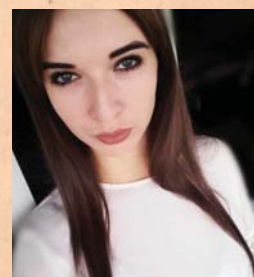
МАЛЫШЕВА Юлия,  
3-е место



ПАЦ Инесса,  
3-е место



ШАФОРОСТОВА Кристина,  
3-е место



ЯБЛОЧКИНА Светлана,  
3-е место



# РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ЭКО-ЮРИСТ – 2018

В конкурсе «ЭКО-ЮРИСТ – 2018» приняли участие 1647 человек из 117 учебных заведений России, представляющих 62 субъекта Федерации и 330 населенных пунктов страны.

## ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

**КИСЕЛЕВА Инна Сергеевна**, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова (Москва)

## 1-е МЕСТО

**БУЗИНОВА Аделина Геннадьевна**, Западный филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Калининград)

**ЛЮБАРСКАЯ Софья Ильинична**, Волгоградский государственный университет (Волгоград)

**ПАРФЕНОВА Анастасия Игоревна**, Тюменский государственный университет (Тюмень)

**ХВАН Алина Александровна**, Волгоградский государственный университет (Волгоград)

### Коллективная работа

**ВАЛЕНТИК Марина Сергеевна**, Владимирский государственный университет им. А. Г. и Н. Г. Столетовых (Владимир)

**ЛАЗАРЕВА Ксения Алексеевна**, Владимирский государственный университет им. А. Г. и Н. Г. Столетовых (Владимир)

## 2-е МЕСТО

**ГОРЛОВ Кирилл Владимирович**, Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ (Москва)

**САВЕЛЬЕВА Кристина Валерьевна**, Средне-Волжский институт (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России) (Саранск)

**ВОРОНКОВА Диана Владиславовна**, Средне-Волжский институт (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России) (Саранск)

**ЖУРАВЛЕВА Елизавета Сергеевна**, Тюменский государственный университет (Тюмень)

**ОБРЕЗАНОВА Лада Дмитриевна**, Уральский институт управления (филиал) Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Екатеринбург)

## 3-е МЕСТО

**АМБАРЦУМЯН Роза Арсеновна**, Брянский государственный университет им. академика И. Г. Петровского (Брянск)

**ВИНОГРАДОВА Наталья Юрьевна**, Южно-Уральский государственный университет (Челябинск)

**ПАЦ Инесса Андреевна**, Иркутский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры РФ (Иркутск)

**ШАФОРОСТОВА Кристина Игоревна**, Волгоградский государственный университет (Волгоград)

**ЯБЛОЧКИНА Светлана Сергеевна**, Волгоградский государственный университет (Волгоград)

### Коллективная работа

**АЛЕКСАНДРОВА Анастасия Александровна**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

**ГУРЬЯНОВА Дарья Алексеевна**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

**МАЛЫШЕВА Юлия Владимировна**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЗ от Гражданского форума ЕС – Россия «За лучшую законодательную инициативу»**

**ВАЛЕНТИК Марина Сергеевна**, Владимирский государственный университет им. А. Г. и Н. Г. Столетовых (Владимир)

**СТИПЕНДИЯ ИМЕНИ ЮРИЯ МАРКОВИЧА ШМИДТА НА 2018 ГОД**

**БУЗИНОВА Аделина Геннадьевна**, Западный филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Калининград)

### ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗЫ

**АБДУЛЛИНА Наталья Рашидовна**, Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Челябинск)

**БУХОЛЬЦЕВА Александра Сергеевна**, Юридический институт Сибирского федерального университета (Красноярск)

**ЕРМАКОВ Илья Владиславович**, Средне-русский институт управления (филиал) Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Орел)

**КАЛИНИНА Екатерина Сергеевна**, Юридический институт Сибирского федерального университета (Красноярск)

**ПОГОВОТКО Анна Николаевна**, Юридический институт Сибирского федерального университета (Красноярск)

**СЫРКИНА Валерия Павловна**, Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Челябинск)

**ЮЖАКОВА Татьяна Вячеславовна**, Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Челябинск)

### Коллективная работа

**БЕЛЯКОВ Даниил Дмитриевич**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

**ЕГОРОВ Валерий Евгеньевич**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

**МЕЛИЦКОВА Анастасия Дмитриевна**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

**ПОЛТИНИНА Мария Александровна**, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

### Приз за лучшее выполнение творческого задания

**ХВАН Алина Александровна**, Волгоградский государственный университет (Волгоград)

**ВОРОНКОВА Диана Владиславовна**, Средне-Волжский институт (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России) (Саранск)

**ПАЦ Инесса Андреевна**, Иркутский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры РФ (Иркутск)

**ЯБЛОЧКИНА Светлана Сергеевна**, Волгоградский государственный университет (Волгоград)

**ВИНОГРАДОВА Наталья Юрьевна**, Южно-Уральский государственный университет (Челябинск)

**МАХМУТОВА Анастасия Руслановна**, Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Челябинск)

**За лучший уровень подготовки студентов в области экологического права в 2018 году награждается**

Волгоградский государственный университет

**За высокий уровень подготовки студентов в области экологического права в 2018 году награждаются**

Юридический институт Сибирского федерального университета  
Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского  
Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

**Высшее учебное заведение, принявшее наиболее активное участие в конкурсе «ЭКО-ЮРИСТ – 2018»**

Калужский институт (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России)

**Высшие учебные заведения, принявшие активное участие в конкурсе «ЭКО-ЮРИСТ – 2018»**

Саратовский национальный исследовательский государственный университет им. Н. Г. Чернышевского  
Юридический институт Сибирского федерального университета  
Брянский государственный университет им. академика И. Г. Петровского  
Стерлитамакский филиал Башкирского государственного университета  
Национальный исследовательский Томский государственный университет  
Чувашский государственный университет им. И. Н. Ульянова  
Западный филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ  
Волгоградский государственный университет  
Средне-Волжский институт (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюста России)  
Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова



## Волонтерство за границей: советы новичкам

Как выбрать зарубежный волонтерский проект, как подготовиться и чего ожидать

ЕКАТЕРИНА БЛОКОВА

Международное волонтерство в современном мире развилось уже настолько, что практически любой человек независимо от возраста, опыта и образования может найти себе подходящую вакансию в другой стране – ухаживать за дикими животными, проводить экологические уроки или участвовать в работе заповедника. Мы подготовили подборку советов о том, как найти себе занятие по душе и не разочароваться.



### Совет 1. Внимательно относитесь к выбору волонтерского проекта

Как и в любом другом деле, при выборе волонтерского проекта прежде всего нужно определиться с тем, что именно вы хотите получить – яркие впечатления, профессиональное развитие или познакомиться с единомышленниками. Если вы хотите не просто отправиться в путешествие, а приобрести опыт и знакомства в природоохранном движении, то большее внимание следует уделить не стране, а подбору проекта и организации.



### Совет 2. Рассмотрите вариант с участием в платном проекте

Несмотря на то, что волонтерство подразумевает безвозмездный труд, организация поездок может быть как бесплатной, так и довольно дорогостоящей. Ознакомьтесь со всеми вариантами и выберите подходящий. У платного проекта есть преимущества, один из которых – грамотная организация рабочего процесса. Стоимость программ разная: например, 2 месяца работы в проекте по охране акул на Гавайях обойдутся в \$5000, а в реабилитационном центре орангутанов в Малайзии – в \$6000 и более. Стоимость на первый взгляд кажется большой, но надо учитывать, что обычно она покрывает расходы на питание, размещение, транспорт, Интернет и т. п. Билет, страховка и виза оплачиваются волонтером отдельно.



### Совет 3. Поищите более экономичные варианты

Если самые интересные и захватывающие проекты оказались не по карману – попытайтесь найти бюджетные варианты. Вы можете поискать так называемые low-cost организации, которые стремятся сделать международное волонтерство более доступным. Одна из таких организаций – Love Volunteers, предлагающая различные варианты, среди которых можно найти 2-месячные природоохранные проекты в Гватемале или ЮАР за \$1439. Другой вариант – обратиться в туристическую или образовательную компанию, которая за деньги подберет подходящую программу. Например, организация Travelworks может подобрать волонтерский проект независимо от страны за 20 000 рублей. Участникам проекта обеспечивается бесплатное проживание, питание и экскурсии.



### Совет 4. Поищите бесплатные программы

Есть варианты и для желающих принять участие в волонтерском проекте, покрывающем все расходы, включая перелеты и визовый сбор. Европейская волонтерская служба (EVS) – одна из самых известных организаций, предоставляющая возможность поучаствовать в волонтерском проекте молодым людям не старше 30 лет.

Для того чтобы принять участие в этой программе, нужно выбрать подходящий проект на сайте [https://europa.eu/youth/volunteering/evs-organisation\\_en](https://europa.eu/youth/volunteering/evs-organisation_en). Экологические вакансии разделены по категориям: «сельское хозяйство», «рыболовство и лесоводство», «изменение климата», «охрана окружающей среды» и другие. Обязательно просмотрите все категории – нужная вам вакансия может «спрятаться» в смежных категориях: например, «работа с детьми» или «здоровый образ жизни».

После подачи заявки на понравившийся проект с кандидатами устраивают интервью по Skype, где обычно просят рассказать о себе и о причинах выбора проекта. Если заявку не поддержали, не стоит отчаиваться! По словам некоторых волонтеров, иногда им приходилось дважды подавать заявки, прежде чем они получили одобрение.



### Совет 5. Дружите с экологическими организациями

Если вы заинтересовались темой международного волонтерства, но планируете отправиться в поездку не прямо сейчас, а однажды в будущем, подписывайтесь на рассылки природоохранных и некоммерческих организаций, которые вас интересуют. Информация с интересными вакансиями часто попадает в рассылки по сторонникам или распространяется среди волонтеров и активистов, работающих с организацией.



## Совет 6. Будьте готовы к сюрпризам

Даже выбрав подходящий вариант и приготовившись к участию в проекте по спасению мира от экологической катастрофы, нужно быть готовым к тому, что ожидания могут не соответствовать действительности. В Интернете встречаются отзывы волонтеров, которым приходилось выполнять совершенно не те задания, что были заявлены. Иногда предложенная работа может оказаться бессмысленной и вызвать уныние. Например, известны случаи, когда волонтеров привлекают к посадкам деревьев на неподготовленной почве на территории бывшей свалки, где гуляют коровы. В результате год от года не выживает ни одно посаженное деревце, однако посадки продолжают. Оказавшись в подобной ситуации, вы можете помочь организаторам, предложив свои идеи и организаторский опыт. Важно не терять оптимизма!

## Совет 7. Ознакомьтесь с отзывами



Чтобы обезопасить себя от неприятных сюрпризов, будет полезно заранее изучить отзывы волонтеров, уже имеющих опыт работы с выбранной вами организацией. В Facebook можно найти и фотографии, и конкретных людей, которые могут поделиться своими впечатлениями в личном сообщении.

Отзывы обычно очень подробные и в основном положительные, ведь даже если волонтеру не повезло с соседями или организацией, то позитивных впечатлений от новой страны и знакомств все равно достаточно. Вот, к примеру, отзыв участника одного из волонтерских экологических лагерей в Сербии ([https://vk.com/topic-51226305\\_28075543?offset=0](https://vk.com/topic-51226305_28075543?offset=0)):

«Наш проект был обозначен как экологический. Каждый день мы работали не более 2-3 часов. Наша работа заключалась в уборке пришкольной территории, уничтожении амброзии (цветок, при соприкосновении с которым возможны различные аллергические реакции, высыпания, а у некоторых маленьких детей и вовсе летальный исход). Активно общались и встречались с местным населением, в том числе и через интервью местным каналам, радиостанциям и газетам. В общем, в какой-то степени мы были местными звездами, поскольку город был очень маленький и других иностранцев в нем просто не было. <...> Что касается условий проживания, то порадовало и то, что кормили нас тоже в ресторане, причем бесплатно, да к тому же вкусно. <...> Данный лагерь был одним из лучших по уровню организации. Не было практически ни одного дня, чтобы мы ничего не делали. Мы работали, ходили гулять, путешествовали по стране».



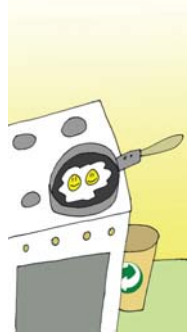
## Совет 8. Организуйте быт

Для того чтобы у вас остались приятные воспоминания о поездке, необходимо как можно раньше решить все технические и бытовые вопросы. Волонтерам часто приходится делить свою квартиру или комнату с другими участниками проекта. Обсудите вместе с ними и составьте график уборки и правила, которые следует соблюдать в вашем общем жилище.

Возьмите с собой в поездку внешний аккумулятор для телефона. Разберитесь с местной сим-картой и Интернетом, выберите дешевые тарифы – в этом вам может помочь куратор из принимающей организации.

Скачайте на телефон приложение с картой региона, которая работает без Интернета. Одна из удобных – maps.me. Карта может пригодиться не только, если вы заблудитесь в горах, где не ловится Интернет, – также на ней можно ставить метки, чтобы быстрее начать ориентироваться в незнакомом городе, деревне или в лесу. Постарайтесь разнообразить трудовые будни: придумайте традиции, которые заинтересуют других волонтеров, – например, вы можете готовить по вторникам национальное блюдо, смотреть по вечерам фильмы Тарантино или отправляться на выходные в туристические походы. В случае долгосрочного проекта эти традиции помогут поддерживать доброжелательную атмосферу.

Узнайте подробнее о том, как именно осуществляется раздельный сбор отходов в том месте, где вас поселили, и организуйте его у себя дома.



## Совет 9. Познакомьтесь с куратором проекта

Не стесняйтесь общаться с куратором, координирующим выбранный вами проект: задавайте вопросы, уточняйте список ваших обязанностей, поинтересуйтесь, что необходимо взять с собой. Этот человек сможет помочь вам на всех этапах – при заполнении документов для получения визы, подписании волонтерского договора, решении технических и бытовых вопросов либо возникших конфликтов с другими волонтерами или местными жителями. Заранее запишите его телефонный номер.



## Совет 10. Налаживайте контакты

Одна из важнейших функций волонтерских программ – поиск единомышленников и экспертов из других стран. Дружеские отношения с сотрудниками принимающей организации, местными специалистами и командой волонтеров могут оказаться очень полезными при создании собственных проектов. Заводите знакомства с людьми, которые вовлечены в экологическое движение, обменивайтесь с ними идеями и делитесь вдохновением и историями успеха.





